



Passerelles
Numériques
A Gateway for Life



Annual Report

20
25



TABLE OF CONTENTS



01 Foreword
A message from our Executive Director

02 About Us
Our mission
Our fundamentals
Our impact

04 2025 at a glance

05 Celebrating 20 years

06 Our Actions in Cambodia
Context
Selection & career guidance
Training
Graduation & employment
Stories

12 Our Actions in the Philippines
Context
Selection & career Guidance
Training
Graduation & employment
Stories

17 Our Actions in Vietnam
Context
Selection & career guidance
Training
Graduation & employment
Stories

22 Our Actions in Madagascar
Context
Selection & career guidance
Training
Graduation & employment
Stories

27 Professional & Personal Development skills

28 They support us
Highlighting partners in our mission
They trust us

33 Our team
Board of administrators
The executive team

35 Perspectives for 2026

36 Financial report
Total resources
Total expenses
2026 budget

42 Get involved

43 Contact us



FOREWORD

A message from our Executive Director and our President



Phuong Do and Duc Ha Duong
Executive Director and President

Dear friends, dear partners,

Twenty years. Two decades of believing that talent is universal, but opportunity is not. This anniversary belongs to every student who trusted us with their future, every donor who trusted us with their generosity, and every team member who gave their heart to this mission. Together, we have built something that matters.

Since our founding in 2005, Passerelles Numériques has held one conviction at its core: that a young person born into poverty should not be denied the chance to shape the digital world. In 2025, that conviction has never felt more urgent. The digital transformation reshaping global economies is creating extraordinary opportunities — but also widening the gap for those without the skills or means to participate. We stand, as we always have, on that gap. And we build bridges.

In twenty years, over 3,000 young people from disadvantaged backgrounds have been supported through our programmes across the Philippines, Cambodia, Vietnam, and Madagascar. In 2025, 193 graduates entered the professional world equipped with technical expertise, confidence, and a lifelong community. Each of these numbers represents a family transformed, a future rewritten — and twenty years of proof that the model works.

2025 tested our resilience on every front. The reduction of USAID funding sent a seismic shock across the development sector, tightening the fundraising landscape significantly. Devastating typhoons in the Philippines and Vietnam destroyed homes and disrupted infrastructure, leaving our students in Cebu and Da Nang facing power outages and deep uncertainty. In Cambodia, a complex environment for civil society continues to demand agility from our teams. And in Madagascar, profound socio-economic fragility makes quality education not just an aspiration, but a lifeline.

Yet through every one of these pressures, we held firm. Our teams and students showed extraordinary courage — supporting one another, sharing resources and emotional strength, ensuring no young person's education was interrupted. That steadiness is a statement of intent. It embodies the spirit Passerelles Numériques seeks to cultivate: not just technical competence, but character, adaptability, and solidarity.

2025 also marks a milestone we carry with great pride: for the first time, every country where we operate now has its own local association. This is more than an organisational achievement — it is a statement of conviction.

With 100% locally recruited and locally led staff, our day-to-day operations are fully rooted in the communities we serve. We are building an organisation that belongs to the countries it serves — one that will endure long after any one person, partner, or funding cycle.

The rise of Artificial Intelligence presents both our greatest challenge and our most exciting opportunity. As AI reshapes the IT industry — automating tasks, redefining job profiles, raising the bar for technical fluency — we must ask constantly: are we preparing our students for the world that will exist when they graduate? In 2025, we began integrating AI literacy and practical AI tools into our curriculum, working closely with employer partners to understand what the market truly needs in 2026 and beyond. This work is ongoing, demanding, and essential. Our commitment is clear: our students will always receive training that is relevant, rigorous, and ready for the future.

Looking ahead, we enter 2026 with clear ambitions. We will continue to grow student numbers, deepen employer partnerships, and invest in curriculum quality. Our graduates — developers, network engineers, project managers, and entrepreneurs — are our greatest proof for what is possible.

To our donors and partners, your trust is our most valued asset. To our alumni, you are our most powerful voice. And to our teams across four countries, your dedication makes everything real.

Twenty years in, we walk forward together — with clear eyes, full hearts, and an unshaken belief that education changes everything.

ABOUT US

WHO WE ARE

Passerelles Numériques (PN) is a French non-profit organization founded in 2005, operating in Cambodia, the Philippines, Vietnam, and Madagascar.

We empower underprivileged youth by equipping them with key digital and soft skills, using an innovative and holistic approach to education and employability.

Our ambition is for every student to access a qualified job aligned with local market needs, enabling them and their families to break the cycle of poverty and contribute to the social and economic development of their country.



Countries of intervention



OUR MISSION

PN provides free, high-quality training programs to disadvantaged youth after highschool, primarily from rural and underserved areas with limited access to education. Students are selected based on financial need, motivation, and potential, through a rigorous process including tests, interviews, and home visits. We are committed to gender equality, with at least 50% girls in each cohort.

In the countries where PN operates, access to higher education remains limited while demand for skilled IT professionals is rapidly growing. At the same time, gender inequalities continue to restrict opportunities for young women.

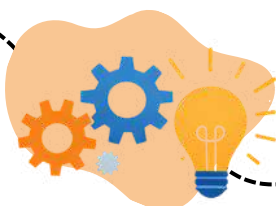
Through a combination of technical training, soft skills development, internships, and career support, PN equips students to access sustainable employment and build long-term career paths in the digital sector.

Quality Education



Free, high-quality digital education for disadvantaged youth, adapted to local contexts.

Skills & Confidence



Holistic program combining technical skills, soft skills, mentoring, and internships.

Career Opportunities



Graduates step into stable tech jobs and meaningful careers.

Community Impact



Alumni use their skills to make a difference in their communities.

Sustainable Change



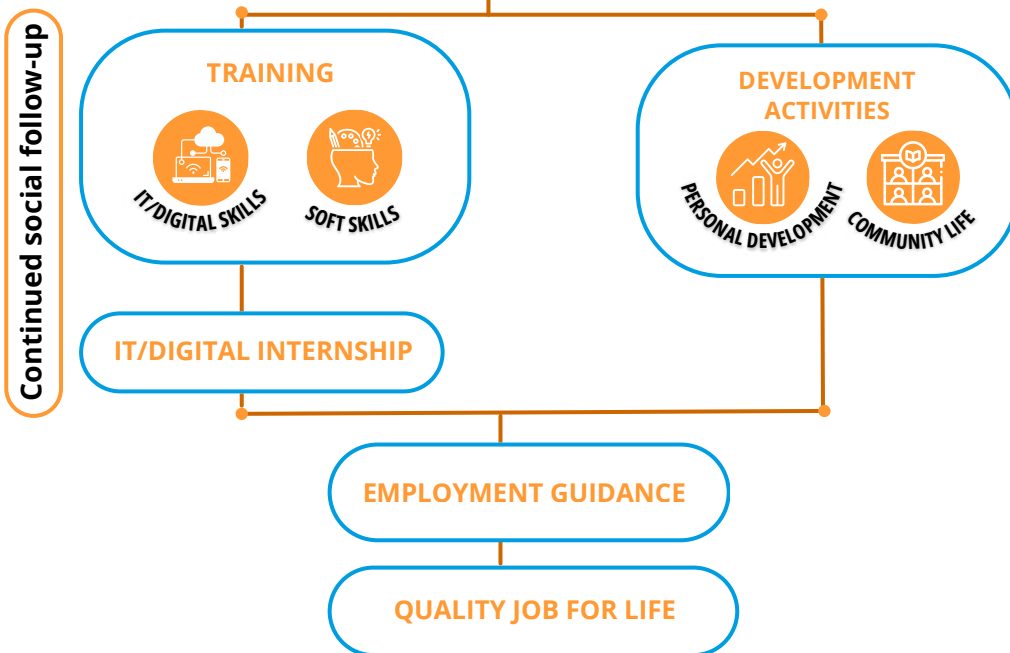
Long-term poverty reduction and inclusive social and economic development.

From Education to Lasting Impact!

OUR FUNDAMENTALS



The PN training program was replicated in its countries of intervention, but also adapted to the needs and context of each country.



CAMBODIA

- 100 new students per year
- 2 years of training

THE PHILIPPINES

- 70 new students per year
- 2.5 years of training

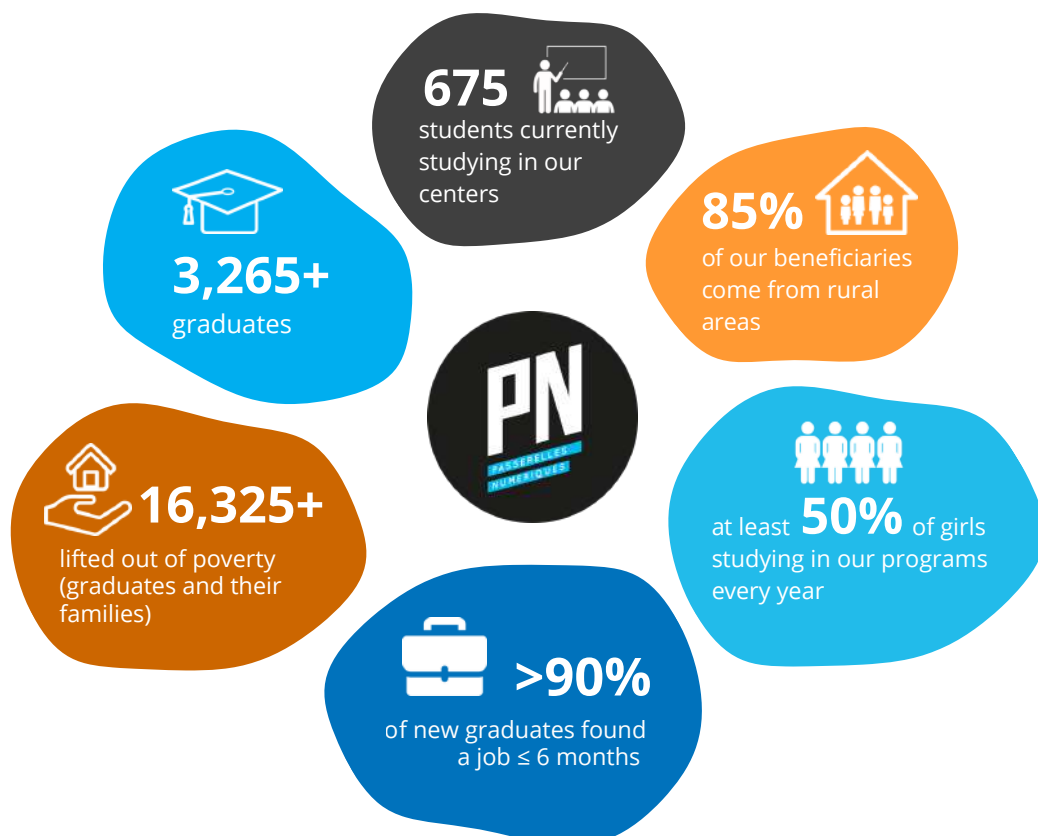
VIETNAM

- 50 new students every year
- 3 years of training

MADAGASCAR

- 50 new students every year
- 1 year of preparatory class + 3 years of studies

OUR IMPACT





In 2025



17 825

youth attended our
information sessions



193

students graduated
(including successful program
completion for PNM)



2-7x

Sustainable economic
transformation: new graduates
earn up to 7x more monthly
than their entire families'
salary* prior to PN.

We contribute to making the SDGs a reality.

Passerelles Numériques directly contributes to
6 of the 17 Sustainable Development Goals.

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



*The average total household income, generally below the country's minimum wage, is assessed by PN teams during the recruitment process of young people in our areas of intervention.

20 YEARS OF PASSERELLES NUMÉRIQUES: TWO DECADES OF TRANSFORMATION AND HOPE

WATCH OUR ANNIVERSARY VIDEO [HERE](#). AND EXPLORE THE GLOBAL REACH OF OUR COMMUNITY ON OUR [ALUMNI MAP](#). A TESTAMENT TO THE HUNDREDS OF YOUNG PEOPLE WHOSE LIVES HAVE BEEN TRANSFORMED BY PN.



Founded in 2005 in Phnom Penh with just 25 students, **Passerelles Numériques (PN)** celebrated its **20th anniversary** - two decades dedicated to providing underprivileged youth with access to digital education and lasting opportunities.

To mark this milestone, **two major celebrations brought the PN community together: October 24th in Phnom Penh**, gathering partners, alumni, and teams from Cambodia, Vietnam, the Philippines, and Madagascar; the other on **December 3rd in Paris**, uniting partners, board members, and country directors around a roundtable on the power of collaboration.

AN IMPACT THAT CROSSES BORDERS

Over two decades, PN has trained more than **3,000 students** across four countries, helping lift **16,000 people out of poverty**. The graduate employment rate stands at 92% within two months of graduation - a testament to the quality and relevance of the training provided.

BUILDING BRIDGES TOWARD THE FUTURE

This vision is embodied by alumni who have themselves become agents of change. Omuoy Heang, PNC alumna and CEO of ADITI, is one of the most inspiring examples: thanks to her training, she built an international career in technology and entrepreneurship, and now empowers thousands of young people across Asia. **"PNC doesn't just produce graduates — it produces leaders with empathy and vision,"** she declared at the celebration.



PARTNERSHIPS AS DRIVERS OF LASTING IMPACT

Both celebrations highlighted a shared conviction: sustainable impact is born from strong partnerships. Whether through institutions like AFD, committed companies like AXIV-IT or Accenture, or foundations like Epic Foundation, each partner plays a vital role in sustaining and amplifying PN's mission - even in an uncertain global context.

As Charlotte Raffet, CSR Manager at AXIV-IT, noted: **"With PN, we have found a committed partner that is locally rooted and forward-looking. The 'fair-shore' model is our way of outsourcing for good: creating skilled, better-paid jobs and giving young people trained by PN the opportunity to continue their professional development."**

LOOKING AHEAD

As PN continues to grow across Southeast Asia and Africa, its mission remains unchanged: equip youth with the digital skills of tomorrow, reduce inequalities - particularly the gender gap in tech - and build stronger, more resilient communities.

Twenty years after its founding, Passerelles Numériques remains what it has always been: a bridge between the present and a better future, for every young person who walks through its doors.

"Together, let's support young people's dreams, help them grow, and continue changing lives across the region." — Hybunna Hang, Country Director, PN Cambodia

OUR ACTIONS

IN CAMBODIA



CONTEXT

Cambodia is a country of remarkable resilience and growing possibility, yet deep inequalities remain. With 77% of its population living in rural areas, financial constraints continue to limit access to education, particularly for women. Higher education enrolment has nearly doubled over the past decade, rising from 9.9% in 2013 to 19.1% in 2024, yet only 16.4% of women aged 25 and older have completed some secondary education, compared to 29% of men. Economically, one in five employed people lives on less than \$2.15 per day, and while multidimensional poverty has declined significantly, from 36.7% in 2014 to 16.6% in 2021, the gains are uneven. Women represent just around 10% of the tech workforce, despite a 70% labor force participation rate. Cambodia ranks 136 out of 193 countries on the UNDP Gender Inequality Index, a stark reminder of how much further there is to go, and how much programs like PNC matter.

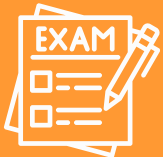
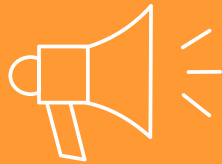
Sources: World Bank, UNESCO, Human Development Report (UNDP)

since 2005

1,842
graduates

In 2025

5,231
youth attended the
information sessions.
56 sessions were
conducted, in 18
provinces



1,422
youth took the
written exam

559
motivation
interviews &
individual career
guidance sessions



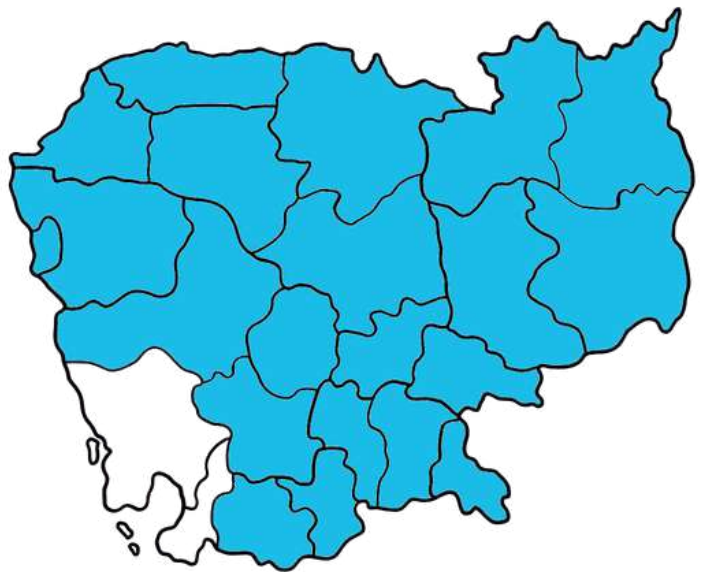
298
home visits were
conducted

100*
students were
selected (61% girls)



*In 2026, the PNC cohort increased
from 75 to 100 students.

SELECTION & CAREER GUIDANCE



Areas where our students in PNC come from

TRAINING

In January 2025, PNC opened its doors to 77 new students, 40 of them being women, all from underserved backgrounds. Their enrollment is a testament to PNC's core belief: that where you come from should never determine how far you can go. Building on this momentum, PNC grew its intake to 100 students in 2026, alongside the reopening of the SNA major in System, Network Administration, and Cybersecurity.

The PNC Associate Degree, equivalent to a Bachelor's in Computer Science and carrying 120 credits, gives students a rigorous, future-ready foundation. From algorithms and object-oriented programming to full-stack development, database management, and software deployment, the curriculum equips graduates with the skills to build real, functional applications. English training is woven throughout, giving students the confidence to communicate professionally in a tech world where language proficiency is as important as technical skill.

Beyond the classroom, professional development courses prepare students for the realities of the workplace, building soft skills, career awareness, and a clear understanding of the roles and pathways available in the IT sector. By graduation, PNC students are ready not just to enter the industry, but to thrive in it.



TRAINING - PNC Curriculum

Associate Degree in Computer Science

Web Programming

Term 1 : Introduction 5 months : 607h

technical

- Logical problem-solving
- Basic Computer Usage
- Typing
- MS Office
- Design

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Health Awareness
- Project Management for Clubs
- Self-Development

Term 2 : Digging into tech 5 months : 673h

technical

- Algorithms
- Web Design
- Git/GitHub
- Introduction to AI for developer

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Motivation & Self-discipline
- Digital Citizenship
- Citizenship

Term 4 : Job readiness 5 months : 887h

technical

- OOP-TypeScript
- Node JS
- Data Analytics
- Laravel / Vue JSment & QA
- Real/Virtual Company Project

english professional life

- English for workplace communication
- Professional Life

life skill

- Drug and Addiction
- First Aid
- Money Mindended

Term 3 : Specialization 5 months : 698h

technical

- Software Deployment
- Back/Front(PHP & JS)
- Database
- Project Management & QA
- Virtual Company Project

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Cultural Awareness
- Environment
- Conflict Management

Professionalization 4 months

- Internship
- Career Fair

National State Exam

Graduation

Associate Degree in Computer Science

Major in System, Network Administration and Cybersecurity

Term 1 : Introduction 5 months : 660h

technical

- Logical problem-solving
- Basic Computer Usage
- Typing
- MS Office
- Design

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Health Awareness
- Project Management for Clubs
- Self-Development

Term 2 : Digging into tech 5 months : 660h

technical

- IT Support Fundamental
- Professional Comms for IT
- CCNA1 - v7
- Server Operating System
- IT Research

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Motivation & Self-discipline
- Digital Citizenship
- Citizenship

Term 4 : Job readiness 5 months : 660h

technical

- CCNA3 - v7
- Virtualization
- Containerization
- Backup and Monitoring
- Real/Virtual Company Project

english professional life

- English for workplace communication
- Professional Life

life skill

- Drug and Addiction
- First Aid
- Money Mindended

Term 3 : Specialization 5 months : 660h

technical

- CCNA2 - v7
- AD DHCP DNS
- RHSA
- Cloud Computing
- Virtual Company Project

english professional life

- General English
- English for IT environment
- Professional Life

life skill

- Cultural Awareness
- Environment
- Conflict Management

Professionalization 4 months

- Internship
- Career Fair

National State Exam

Graduation

GRADUATION & EMPLOYMENT

The Classes of 2022, 2023, and 2024 came together to celebrate their graduation on February 22, 2025. Nearly 600 people attended, including His Excellency Dr. Som Ratana, Secretary of State at the Ministry Education Youth and Sport, more than 50 partner representatives, trainers, graduates, and their proud families. The ceremony featured heartfelt speeches, a traditional student dance performance, and diploma presentations: a joyful recognition of years of hard work and dedication. PNC is registered with the Cambodian Ministry of Education, Youth and Sports. Graduates receive both an Associate Degree in Computer Science (with a major in Software Development) and a Passerelles Numériques certificate.

The class of 2025 moved swiftly from training to the workforce. Partnering with 28 companies, 80% of students completed three- to six-month internships, while 20% went directly into employment at 12 companies. Within just two months of completing their internships, 92% of graduates had secured jobs, earning an average of USD 305 per month in roles including Frontend Web Developer, Backend Developer, Full-Stack Developer, Mobile Developer, QA Officer, and UI/UX Designer.

A Career and Education Fair held on December 8, with 20 company booths, workshops, panel discussions, mock interviews, and CV support, gave students a final boost before entering the job market. PNC continues to walk alongside its alumni through guidance, job search assistance, and mentorship, because the journey doesn't end at graduation.



74 students graduated



The graduates' average monthly wage is 305 USD (average family income before joining PNC is 41 USD)



95% of new graduates are employed within the year

FROM OUR STUDENT



Chhitchhanut
class of 2026

"I grew up facing many challenges. My family struggled financially, and arguments at home made it hard to focus on school. I often felt hopeless. My life began to change when I attended an information session by Passerelles Numériques Cambodia (PNC). Inspired by former students from my school, I decided to apply—and I was accepted. PNC didn't just give me an education; it gave me confidence and a clear purpose. With support from my teachers and the full scholarship, I can focus on my studies. Now, I dream of becoming a full-stack developer and hope to intern with a tech company next year. PNC truly changed my life, now I can see my future clearly."

FROM OUR ALUMNI

"PNC means growth, opportunity, and preparation for my future career. It has given me the technical knowledge and practical skills needed to succeed in the IT industry. The supportive learning environment, hands-on projects, and professional development activities have helped me build confidence and adapt to real-world challenges. Beyond academics, PNC has encouraged me to think critically, collaborate effectively, and communicate clearly—skills that are essential in any career. The mentoring from my instructors and the teamwork with my classmates have pushed me to the limit and constantly improved."

Most importantly, PNC has defined not only my career path, but also my mindset. I now see challenges as opportunities to grow. I am proud to be part of a community that believes in empowering students and making a lasting impact on them. Thank you so much for supporting me and giving me this part of my life."



Sokunthea
class of 2024
IT Programmer for
Borey Golden Park

FROM OUR PARTNER



"On behalf of Daiichi Life, we proudly acknowledge our partnership with PNC in developing future talent. Over the past three consecutive years, Daiichi Life has provided internship opportunities to PNC students, enabling them to gain valuable industry exposure and practical skills."

This initiative reflects our commitment to corporate social responsibility and talent development. We are pleased to see PNC students grow through this program, with some progressing into full-time roles. We look forward to continuing this meaningful collaboration."

Peng Chanmony
Senior Manager, HRBP & talent
Acquisition

OUR ACTIONS

IN THE PHILIPPINES



CONTEXT

The Philippines has made meaningful strides in poverty reduction, with the national poverty rate falling to 15.5% in 2023. Yet in rural areas, particularly in BARMM, Western Mindanao, Negros Island, and Bicol, the rate climbs to 22.1%, more than double that of urban centers. Low-income households face persistent educational challenges: most household heads have completed only high school, and just 4% hold a college degree. Youth unemployment is acute, affecting 35.9% of those aged 15–24. While the digital economy contributed \$35.4 billion, or 8.4% of GDP, 40% of Filipinos remain offline, underscoring an urgent need for digital skills and rural connectivity. Women's labor force participation stands at 50.2%, compared to 72.5% for men, and the Philippines ranks 70th in the 2024 SDG Gender Index. PNPh exists to change these numbers, one graduate at a time.

Sources: Philippine Statistics Authority (PSA), Labour Force Survey (LFS), Department of Information and Communications Technology (DICT), UNDESA

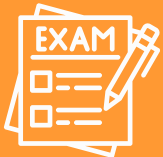
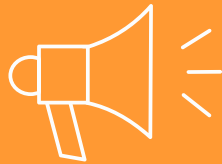
since 2009

869
graduates

In 2025

SELECTION & CAREER GUIDANCE

8,125
youth attended the
information sessions.
145 sessions were
conducted, in 20
provinces



1,239
youth took the
written exam

380
motivation
interviews &
individual career
guidance sessions



211
home visits were
conducted

70
students were
selected (56% girls)



Areas where our students in PNPh come from

TRAINING

The year 2025 brought both challenges and remarkable resilience for PNPh. Calamities in Cebu disrupted classes and delayed the internship period, but the program adapted, and students delivered. Most notably, two interns contributed directly to the deployment of a system they had developed during their capstone project. On December 15, the Department of Economic Planning and Development (DEPDev) Region VII officially launched its Learning and Development Online Database System, a live, functional product built by PNPh students, showcasing their ability to turn classroom learning into real-world impact.



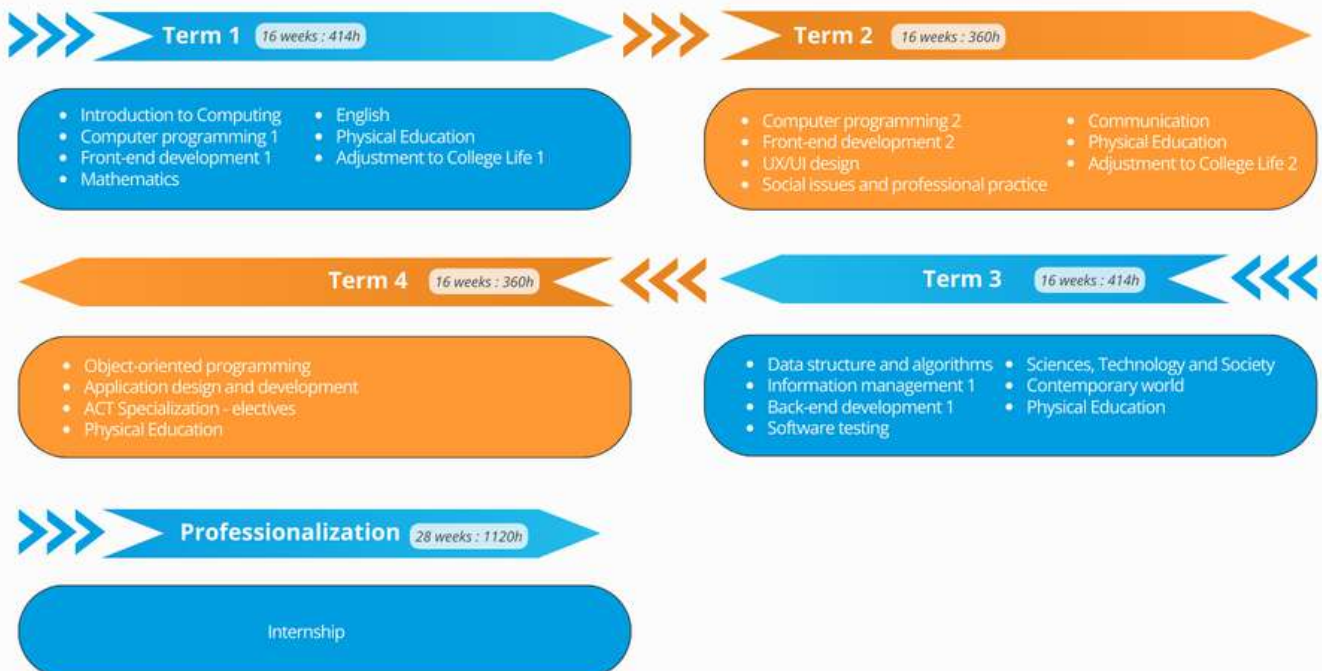
Throughout the year, PNPh strengthened its holistic approach to training through partnerships with PLDT & Smart, Synchrony, JP Morgan & Chase, Datawords, and the Department of Information and Communications Technology (DICT). These structured sessions covered cybersecurity, digital literacy, creative design, customer service, and career readiness. A particular highlight was Synchrony's Youth Empowerment Sessions (YES), a progressive program that supported students in career planning, personal branding, public speaking, and workplace skills, building confidence, communication, and adaptability through hands-on learning. These external initiatives were complemented by PNPh's own Personal Learning and Transition (PLT) sessions, focusing on soft skills such as self-reflection, values formation, teamwork, and professional communication. Together, these programs reflect PNPh's commitment to producing graduates who are not just technically skilled, but truly work-ready.



Associate Degree in Computer Technology

Major in Software development

PN Philippines



GRADUATION & EMPLOYMENT



The first graduation under the Passerelles Numériques Philippines' (PNPh) and University of San Jose-Recoletos (USJ-R) partnership took place last January 25, 2026. Which resulted with the conferment of 65 graduates the Associate Degree in Computer Technology major in Software Development. Passerelles Numériques Philippines (PNPh) very own graduation of its scholars took place the following day.

Since 2023, PNPh has been transitioning its academic partnership from USC to the University of San Jose-Recoletos (USJR) to provide students with enhanced educational and career opportunities. Under USC, students graduated with a certificate program, whereas the new ladderized program at USJR offers an Associate Degree in Computer Technology, majoring in Software Development (a 2.5-year degree). This shift allows PNPh students the option to continue toward a bachelor's degree, providing greater flexibility for those aspiring to further their studies and expand their career prospects.



**65 students
graduated**



**The graduates' average monthly
wage is 555 USD (average family
income before joining PNPh is
164 USD).**



**88% of new graduates are
employed within the year**



Mary Gwen Sacnanas,
class of 2026

FROM OUR STUDENT

"PNPh for me is not just an organization, it is a life-changing opportunity, It helped me to pursue my dreams to study in college. Also it helped me to discover skills that I didn't know I had, most especially in leadership and service. It strengthens my self-worth and reminds me that I have a purpose."

FROM OUR ALUMNI

"Passerelles Numeriques has been a significant catalyst for transformation in my life. It served as the Foundation of my professionalism and a starting point of my personal development and enabling me to build meaningful connections. My opportunity with PN became the seed that nurtured my self-confidence and strengthen my capabilities and refine my leadership skills. These qualities have shaped me into a more competent and purposeful professional. Today, I am also a member of the Board of PNPh and actively involved in the organization's operational and strategic decision-making. It is a meaningful way for me to continue contributing to Passerelles Numériques' mission and to support the next generation of students."



Bryan Ramones,
class of 2015
**Quality Assurance
Specialist**



Naotoshi Morizumi
Waku Work President

FROM OUR PARTNER



"I would like to share our connection with PNPh and Wakuwork, Our Connection started in Cebu and Tokyo, I first met PNPh's Country Director through a program that brought together educators from Japan and Cebu. One of the most memorable part of our partnership has been the co-creation journey. It's a one month program for Japanese and Cebuano youth, where participants learn together and co-create a learning fest at the end. I truly appreciate how warmly PNPh welcome interns from Japan. Through this program, I've also run more deeply about PN journey and the social impact you've created over the years. I really respect what you've done, we are excited to continue as a partner to co-create positive change for Cebu and beyond around the world."

OUR ACTIONS

IN VIETNAM



CONTEXT

Vietnam's progress on poverty reduction has been remarkable, but nearly 20% of the population remains vulnerable, especially in disadvantaged coastal and island districts where access to quality education and digital tools is still limited. The country's tertiary enrollment rate stands at 38%, but illiteracy among ethnic minorities remains higher than average, and over 70% of women lack basic ICT skills. Youth unemployment sits at 9%, with young women disproportionately affected. Around 50% of PNV's students come from ethnic minority communities across the country, a reflection of both Vietnam's rich diversity and the deep inequalities the program seeks to address.

Sources: World Bank, UNESCO, UNICEF, Vietnam Labour Market Update

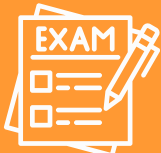
since 2010

535
graduates

In 2025

2,165

youth attended the
information sessions.
25 sessions were
conducted, in 5
provinces



280

youth took the
written exam

168

motivation
interviews &
individual career
guidance sessions



129

home visits were
conducted

51

students were
selected (61% girls)



SELECTION & CAREER GUIDANCE



Areas where our students in PNV come from

TRAINING

In 2025, PNV marked a proud milestone: its 15th anniversary. Since its founding, the program has directly benefited 757 students, a legacy built through dedication, innovation, and an unwavering belief in the potential of every young person. This past year, nearly 130 students benefited from 4,134 teaching periods, 20 workshops, and 4 company visits, supported by 80 partners and 76 volunteers.

PNV's Entrepreneurship Program continued to inspire students to think beyond employment and toward creation. The 7th and 8th editions of the "Orca Tank" pitching contest and "Moment of Truth" final presentations engaged 81 students and 29 volunteer mentors and jury members. In June, PNV organized its first-ever Hackathon, bringing together first-year students to apply their database and design knowledge to real-world challenges, and to grow as collaborators, problem-solvers, and creative thinkers.



To strengthen English skills, PNV introduced two new initiatives: the English Learning Journal for second- and final-year students, and the IT Journal in English for first-year students, promoting self-learning, reflection, and measurable progress. The year concluded with a 6-week AI-integrated specialized training in Automation Testing and Full Stack Development, delivered in partnership with four organizations for final-year students. In parallel, 81 students completed three- to five-month internships at 25 IT companies across Danang and Ho Chi Minh City.

A HOLISTIC & INTENSIVE 3-YEAR SKILLS TRAINING PROGRAM



Up-to-speed Crash Course Semester 1 from September (year 1) to January (year 1)

- | | | |
|---|--|---|
| IT <ul style="list-style-type: none"> • Intro to Computer & Windows Admin • Microsoft Office tools • Scratch Project • Computer Architecture and Operating Systems • Intro to Programming (Python) • Network Fundamental | English <ul style="list-style-type: none"> • Intensive English • General English (A1) | Soft skills <ul style="list-style-type: none"> • Learning to Learn • Email Writing • Presentations • Class Reports |
|---|--|---|

Core Training 4 semesters from January (year 1) to June (year 2) and from September (year 3) to January (year 3)

- | Semester 2 | Semester 3 | Semester 4 | Semester 5 |
|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Basic Database (MySQL) • Data Structure & Algorithm (Python) • Object Oriented Programming (Java) • UI Design (Figma) | <ul style="list-style-type: none"> • Basic Web Design (HTML-CSS-JS) • Basic Web Programming (PHP) • Advanced Database (SQL) • Information System Analysis & Design • Basic Web Project • Software Development Life Cycle (Agile/Scrum) | <ul style="list-style-type: none"> • Mobile Programming I (Android Java) • Advanced Web Design (ReactJS) • Advanced Web Programming (Laravel) • Management Application Development | <ul style="list-style-type: none"> • Content Management System (WordPress) • Mobile Programming II (React Native) • Software Testing (Manual Testing) |
| <ul style="list-style-type: none"> • General English (A2) | <ul style="list-style-type: none"> • IT English | <ul style="list-style-type: none"> • Advanced Communicative English: Speaking 1 • Advanced Communicative English: Writing 1 • TOEIC Listening & Reading Preparation 1 • IT English | <ul style="list-style-type: none"> • Advanced Communicative English: Speaking 2 • Advanced Communicative English: Writing 2 • TOEIC Listening & Reading Preparation 2 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Learning to Learn Online • Critical Thinking • Debate | <ul style="list-style-type: none"> • Self-expression: Personal style; Public speaking • Office Communication: Manner & Etiquette; Efficient communication • IT Job-seeking: IT JD & Job searching; CV & Cover Letter writing | <ul style="list-style-type: none"> • IT Job-seeking: Interview • Professionalism • Reporting: Data Visualization & Data Analysing | <ul style="list-style-type: none"> • Entrepreneurship Program: Pitching Contest |

SPECIALIZATION

Semester 6 from December (year 3) to March (year 3)

- 6-week Specialization training programs at tech companies: Full Stack, Testing, Business Analysis (Modules can be adjusted based on market's needs)
- Entrepreneurship Program: Graduation Project

PROFESSIONALIZATION

3 months - June (year 2) to August (year 2)
5 months - April (year 3) to August (year 3)
On-the-job Training

Interwoven Modules

English Club Physical Education
Law & Politics

Last update: August 2025

GRADUATION & EMPLOYMENT

In October 2025, PNV celebrated the graduation of 38 students from the PNV25 Class of 2022–2025. Nearly 400 people attended the ceremony, including 35 representatives from public and corporate partners, 10 former staff members, 12 volunteers, and the families of proud graduates. The event was more than a celebration, it was a reaffirmation of the community that makes PNV possible.

The results speak for themselves: just two months after graduation, 80% of the new graduates had secured employment, with an average salary of USD 386 per month, the highest average salary recorded in six years. At the end of the program, students receive a college degree in Information Technology from PNV's academic partner, Da Nang College, alongside an international certificate from Passerelles Numériques.



37 students graduated



The graduates' average monthly wage is 386 USD (average family income before joining PNV is 53 USD)



80% of new graduates are employed within the year



Nguyen Thi To Nga
class of 2026

FROM OUR STUDENT

"After a year and a half at PNV, I've seen some pretty significant changes in myself. I started as a girl who knew nothing about IT, and now I can analyze, design, and program a whole website. I used to be really introverted and worried about communicating, but now I feel much more confident sharing my thoughts and collaborating with others. Plus, I've come a long way from just knowing how to say, "How are you? I'm fine, thank you, and you?" - I can now hold basic conversations in English with my friends and teachers."

FROM OUR ALUMNI

"Most importantly, PNV nurtured in me a strong belief in the future and helped me through tough times. Thanks to that foundation and companionship, I've been able to achieve certain milestones in my career over the 12 years since graduation. But the impact of PNV goes far beyond my personal story. It's a source of pride for countless families facing hardship. It's a spark that inspires us - alumni and students alike - to carry those values forward into the wider community. Today, the presence and success of so many alumni is living proof of the lasting legacy PNV has built over the past 15 years."



Huynh Van Nhan
class of 2013
Lead Frontend Engineer



FROM OUR PARTNER



"Over the past years, KMS and PNV have shared core values, implemented numerous projects, and supported teaching activities - helping young people in Central Vietnam gradually transform their lives through education."

Mr. Dominic Tran,
KMS Communication Director

OUR ACTIONS

IN MADAGASCAR



CONTEXT

Madagascar faces some of the most severe poverty challenges in the world. Some 66% of the population lives below \$3 per day, rising to 74% in rural areas. Employment is overwhelmingly informal, affecting 96% of the workforce and 98% of young people aged 15–24, and nearly one in four young people is neither in employment, education, nor training. Gender inequality is deeply entrenched: Madagascar ranks 156th out of 193 countries, early marriage and childbearing remain common, and only 4.4% of women aged 15–49 hold a bank account. Educational attainment is limited, with a tertiary enrollment rate of just 8%. Yet even in this context, there is reason for hope: the digital sector already contributes 1.7% of GDP and drives 18% of economic growth, creating an urgent need for skilled, educated workers that programs like PNM are uniquely positioned to fill.

Sources: World Bank, ILO Madagascar Office, UNDP — Human Development Report, Madagascar Demographic and Health Survey (DHS), UNESCO

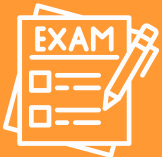
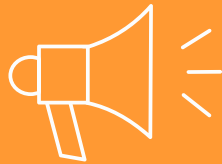
since 2022

200
students
supported

In 2025

2,306

youth attended the
information sessions.
in 4 different regions



576

youth took the
written exam

245

motivation
interviews &
individual career
guidance sessions



27

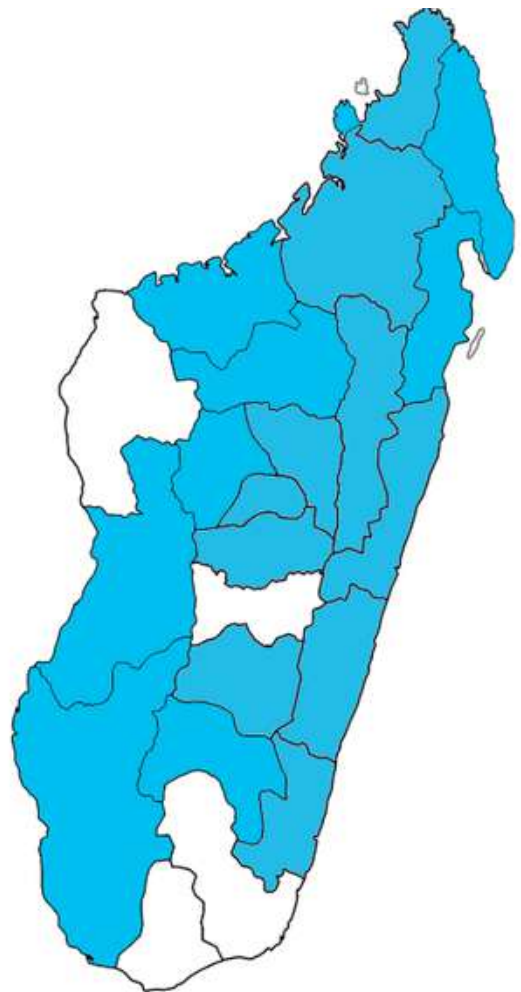
home visits were
conducted

50

students were
selected (56% girls)



SELECTION & CAREER GUIDANCE



Areas where our students at PNM come from

TRAINING

PNM reaffirms its mission in Madagascar through a flagship training program built around transformation. Over four years, students follow a two-step pathway: a 10-month preparatory program, followed by a three-year university curriculum. Professional integration is not a separate phase but a cross-cutting component embedded throughout the entire journey, from the preparatory year through the university program. The initiative targets Malagasy high school graduates from vulnerable backgrounds, with a particular focus on young women.

By covering full tuition fees and providing personalized socio-educational support, PNM removes the financial barriers that often make access to higher education impossible. The pre-university program, which begins every January, combines modern technological tools with strong human support. It develops both technical and soft skills through IT courses, language training, as well as communication and personal development workshops.

In 2025, PNM welcomed 50 new students, including 28 young women. All successfully joined one of its three academic partners, the Haute École d'Informatique (HEI), the École Supérieure de Management et d'Informatique Appliquée (ESMIA), and the Université Privée d'Ambohidratrimo (UPA), to pursue a Bachelor's degree in IT. Today, 94 students are supported by PNM across these institutions, benefiting from continuous individualized follow-up.



Preparatory class in Computer Science PN Madagascar



GRADUATION & UNIVERSITY

2025 marked a dual milestone for PNM. For the first time, 18 of the very first beneficiaries of the program graduated with a Bachelor's degree, an historic achievement for the organization and a tangible demonstration of what is possible. At the same time, all 50 students from the preparatory cohort successfully transitioned to university to begin their academic journey.

In November, PNM brought these two cohorts together for a joint graduation ceremony, creating a unique opportunity for students, staff, and local partners to meet, exchange, and celebrate collectively. Far more than a formal event, this moment reaffirmed PNM's shared commitment to youth empowerment, with a particular focus on young women from disadvantaged backgrounds. PNM now provides ongoing support to its alumni in their job search, helping them take their first steps into the professional world.



50 students completed the
1-year program



50 students were accepted into
higher education institution



Antso
Class #4

FROM OUR STUDENT

"My dream is to become an application developer. PNM gave me the opportunity to pursue higher education, and the preparatory year, provides a strong foundation to better understand the IT field and prepare for university."

FROM OUR ALUMNI

"Today, as a teacher at the Haute École d'Informatique (HEI), PNM's academic partner, my journey has been far from linear. It was through the Ketsa center that I discovered Passerelles Numériques Madagascar after failing the entrance exam for Polytechnique de Vontovorona, an encounter that changed my life. The preparatory year pushed me far beyond my comfort zone, and participating in the Créathon in France was an unforgettable experience. My initial dream was to become a developer. Today, that dream has evolved: I want to support other underprivileged students in joining PNM and succeeding in their studies. Thanks to my job, I can support my family and help them develop a small ice cream business. I am also working on several entrepreneurial projects and currently serve as Vice President of the alumni association. My message to others: even in the face of failure, keep believing in yourself, you never know what the future may hold."



Jean-Marc
First cohort
Teacher at HEI

FROM OUR PARTNER



"I thoroughly enjoyed collaborating with Passerelles Numériques Madagasikara in 2025, specifically through organizing a corporate visit for preparatory year students, and subsequently welcoming one of their students as an intern within our communications team, whom I had the opportunity to mentor."

These initiatives are fully aligned with Be ys Outsourcing Services Madagascar's commitment to youth education and employability. Communication was seamless, and the highly professional PNM team greatly contributed to the success of these deeply meaningful collaborations."

Mrs. Fenitra
Communication & CSR Manager at
Be Ys Outsourcing Services Madagascar

PROFESSIONAL & PERSONAL DEVELOPMENT SKILLS

The quality employment outcomes our graduates achieve reflect PN's holistic approach to education, one that goes far beyond technical training. Alongside a rigorous IT curriculum, PN equips students with the professional and life skills that make them genuinely sought-after in their local tech markets.

Professionally, students develop the soft skills that today's employers value most: communication, collaboration, critical thinking, and creativity, the foundations of success in the 21st-century labour market. On a personal level, PN supports students' wellbeing by providing accommodation, meals, medical care, educational support, and extra-curricular activities. But support never comes at the cost of growth: throughout their training, students progressively take on greater independence, guided by PN's commitment to fostering autonomy and a sense of responsibility. Every student's journey is closely accompanied, with educators conducting monthly individual follow-ups to ensure no one is left behind.



Everything begins with PNC's Integration Day. For one full week, new students step into a warm, supportive environment designed to help them find their footing, building confidence, forming connections, and discovering that they truly belong. Through shared experiences, games, and time spent with senior students, friendships take root and the anxiety of being far from home begins to fade. By the end of the week, something remarkable has happened: strangers have become a family, ready to learn, grow, and face the journey ahead, together.

Twenty-four students from PNPh's Class of 2026 were selected to participate in Synchrony's Youth Empowerment Sessions, a six-month journey running from May to November 2025. Meeting monthly, students deepened their communication, leadership, and interpersonal skills in an environment designed to challenge and inspire. By the program's close, the growth was unmistakable: greater confidence, stronger voices, and a cohort of young professionals increasingly ready to take on the world.



On June 21, 2025, PNV brought its first-year students together for a full-day Hackathon, the program's first ever. Working in 12 mixed teams, students applied their database and Figma skills to real-world challenges, guided by trainers and industry professionals from KMS Da Nang. Through hands-on design thinking exercises, they gained a concrete feel for the software development lifecycle, and a glimpse of what their future in tech could look like.

Learning at PNM extends well beyond the classroom. In 2025, preparatory students explored some of Antananarivo's most treasured cultural sites, the Fondation H art museum, the historic Rova d'Ambohimadana, and the Museum of Photography, broadening their horizons and deepening their connection to Malagasy heritage. In November, a recreational day brought together staff, teachers, students, and alumni for a shared moment of joy and celebration. These experiences are not incidental, they are part of what makes PNM a community, and what makes its students feel truly at home.



THEY SUPPORT US



HIGHLIGHTING PARTNERS IN OUR MISSION



Supported by the **Organisation Internationale de la Francophonie (OIF)** through its program **La Francophonie avec Elles**, Passerelles Numériques Cambodia is bringing meaningful change to 113 young women aged 18 to 24, drawn from 18 regions across the country.

Over three years, this partnership delivers a digital skills training program fully adapted to the realities of vulnerable young women, combining technical expertise with a clear pathway into employment. The result: greater economic independence, stronger social confidence, and real opportunities to build a future in Cambodia's expanding digital economy.



UBS Optimus Foundation



Passerelles Numériques is partnering with **UBS Optimus Foundation and Quantedge Advancement Initiative (QAI)** on a three-year initiative to strengthen its program in Cambodia, the Philippines, and Vietnam. Both Singapore-based foundations bring a rigorous, evidence-based approach to social impact — UBS Optimus focusing on education, health, and environment, and QAI on high-impact solutions to social and environmental challenges. Beyond funding, this partnership adds strategic depth, reinforcing Passerelles Numériques' ability to grow and sustainably transform the lives of disadvantaged youth across Southeast Asia.



Green Leaves Education Foundation

Passerelles Numériques Madagascar partners with the Swiss-based **Green Leaves Education Foundation** to expand access to quality higher education and sustainable digital employment for vulnerable Malagasy youth. Through this collaboration, PN Madagascar delivers a holistic program that builds students' academic, technical, and soft skills, while addressing gender disparities in STEM. Beyond training, the initiative fosters autonomy, resilience, and responsible citizenship, supporting each young person toward long-term socio-economic inclusion and integration into Madagascar's formal labor market.

HIGHLIGHTING PARTNERS IN OUR MISSION



In June 2025, ten Salesforce volunteers, organised in partnership with Team4Tech, spent a week in Phnom Penh working alongside PN Global team members based in Cambodia and the PNC team. Their impact was felt across the organisation. On the technical side, they strengthened PN's digital infrastructure, improving Salesforce data management and streamlining workflows to better support fundraising operations. In parallel, they brought fresh expertise in marketing, communications, and project management to PNC's staff, and ran hands-on workshops with students on professional development, networking, and personal growth.

Their generosity didn't stop there. Moved by what they witnessed, the volunteers independently fundraised to donate sports equipment, hygiene products, and other essentials for students, and stayed in touch with PNC staff long after returning home. We are deeply grateful to the Salesforce team and to Team4Tech for a partnership that was, in every sense, mission-driven.



"Volunteering with PNC was one of the most meaningful and fulfilling experiences of my life. What truly stood out to me was the incredible enthusiasm and curiosity of the students. Their eagerness to learn and grow left a deep impression on me — it reminded me of what I truly love doing: supporting others, encouraging growth, and creating meaningful connections. My heart was full throughout the experience, and it reinforced my passion for making a positive impact wherever I can."

Ibuki, Salesforce Volunteer

THEY TRUST US

In 2025, they made a real difference. By providing financial donations and in-kind support, recruiting our graduates, and hosting our students as interns, companies, foundations, NGOs, and local partners have all engaged concretely alongside us.

Together, they are helping break the cycle of poverty, one degree at a time.

Corporate partners

accenture

FONDATION
D'ENTREPRISE
AIRFRANCE

Fondation
AXIAN

OXIV IT GROUP

FONDATION
BOUYGUES CONSTRUCTION

COLLABORATION
BETTERS THE
WORLD.

THE
COMGEST
FOUNDATION

Dream
Maker
Foundation

EMpower

<epam>

Futures
for KIDS

KMS
TECHNOLOGY

L'ORÉAL
FONDS POUR LES FEMMES

LPA Singapore

maple tree

MICHELIN
FONDATION
D'ENTREPRISE

MONTERRO

MOTOROLA SOLUTIONS
FOUNDATION

NarraSoft

officiance

QUANT EDGE
FOUNDATION

RAJA
Foundation
Empowering Women

RBA

SJVR
One Mile for One Child
www.SJVR.org

synchrony

SPI
POWER
TRANSFORMING ENERGY.
TRANSFORMING LIVES.

UBS

UBS Optimus Foundation

team4tech

*Thank you to all of our corporate partners!
For a list of complete partners, please visit our website*

Philanthropic foundations

Fondation
Amanjaya

LB
LEOPOLD BACHMANN
STIFTUNG

Agir pour le
développement humain
FONDATION PIERRE BELLON

fondation
Blancmesnil
INSTITUT DE FRANCE



Green Leaves Education Foundation

Institut Robin des Bois

FONDATION
LUCIOLE
INSTITUT DE FRANCE

NGO partners



Enfants du
Mékong



lotus outreach
INTERNATIONAL



SOS VILLAGES
D'ENFANTS



Institutional partners

France
AFD
AGENCE FRANÇAISE
DE DÉVELOPPEMENT



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
Ministry of Foreign and European Affairs,
Defence, Development Cooperation
and Foreign Trade



HEI
Haute École d'Informatique

ORGANISATION
INTERNATIONALE DE
la francophonie

Région
île de France



UNIVERSITÉ PRIVÉE
D'AMBOHIDRATRIMO
Toulon - Aix - Marseille



Individual donors

To respect donor privacy, PN does not list donor names. To our donors all over the world, your donations directly impact the lives of so many young people - thank YOU for your generosity.



**To All Our Amazing
Supporters**

THANK YOU TO EVERYONE
who brought incredible support to
Passerelles Numériques in 2025.

OUR TEAM

PN could not continue its mission without the work and dedication of its **90** staff all around the world.

91% are from the local teams (82 people).

Each year, our team welcomes incredible **volunteers** who accompany us in our actions. Throughout the year, we welcomed over

152 volunteers and interns.

*To Our Dedicated
Staff, Volunteers
and Interns*

THANK YOU!

Your dedication is the driver
for PN's mission.

Board of Administrators



Duc Ha Duong
President



Philippe Gaston
Treasurer



Camille Vincent
Secretary



Julian Beck



Raphaël Buisson



Céline Charpiot



Aude de Rotalier



Fabrice Filachet



Corinne Le Bleiz-Chatelain



Quynh Minh Luu Thi



Jean Guo



Pascal Lambert



Isabelle Mas



François Phulpin



Franck Vu Hong

The Executive Team



Phuong Do
Executive Director



Sarah Sellier
Administration & Finance Director



Karyn Mikkelsen-Tillet
Partnerships & Communication Director



Hybunna Hang
Country Director Cambodia



Marilou Flores
Country Director Philippines



Lanto Rakotoandriana
Country Director Madagascar



Trang Vo
Country Director Vietnam

PERSPECTIVES IN 2026

In 2026, we move forward with purpose and determination. Building on twenty years of impact, our priorities reflect both the opportunities of a rapidly changing world and our enduring commitment to the young people we serve.

Perspectives for the coming year include:

»»» Curriculum evolution around AI - integrating AI literacy and practical tools module by module, in close collaboration with employer partners to align training with what the IT market will actually need in 2026 and beyond.

»»» Deepening employer partnerships - strengthening connections with the IT sector to guarantee graduates enter a job market that recognizes and values their skills as developers, network engineers, and project managers.

»»» Consolidating local ownership - investing in the newly established local associations in each country, reinforcing locally led and locally recruited teams to ensure long-term sustainability.

»»» Promoting gender equality – continuing to advance equality between young men and young women and addressing all forms of gender-based discrimination through a transformative gender approach.



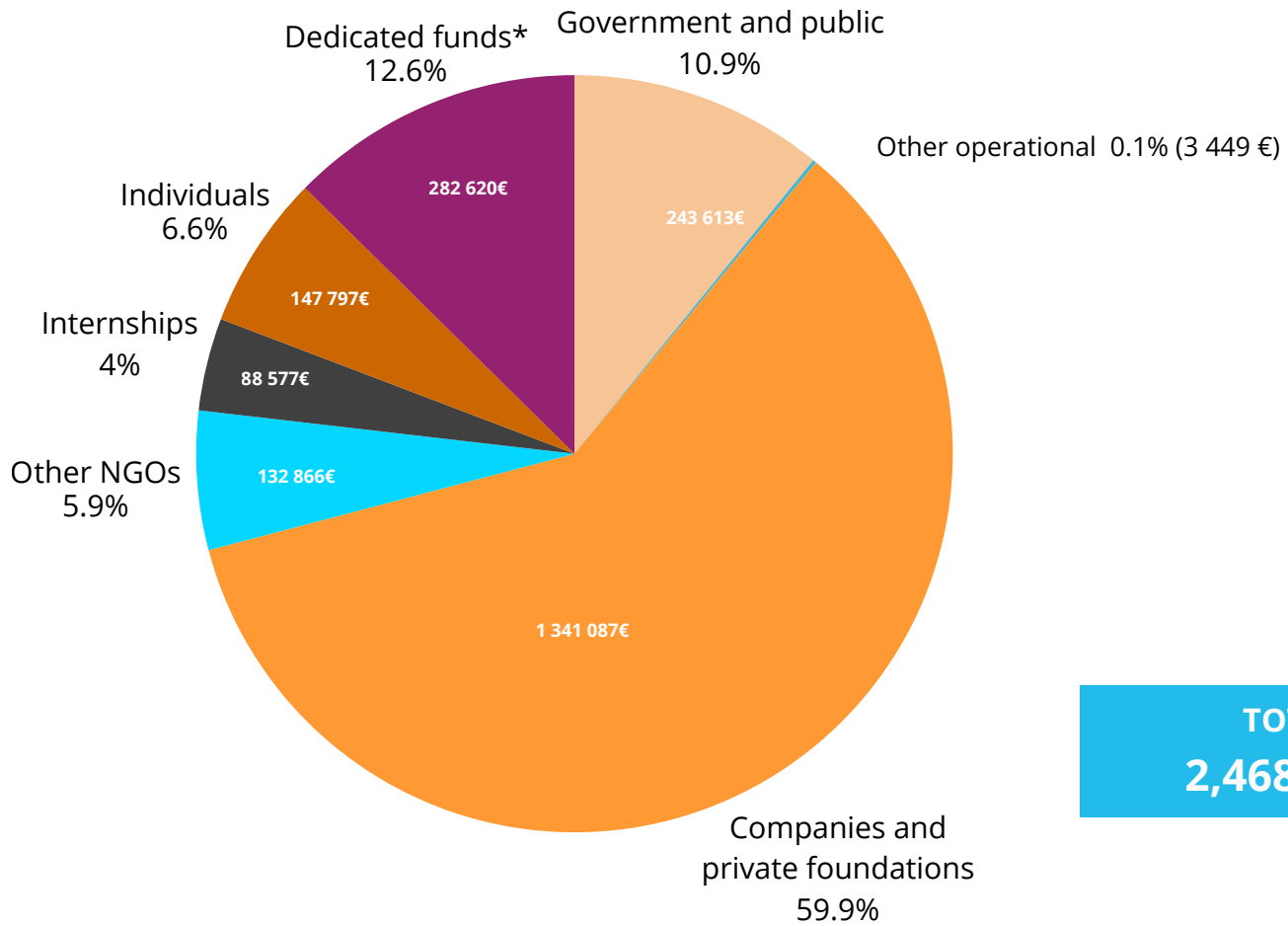
FINANCIAL

REPORT



TOTAL RESOURCES

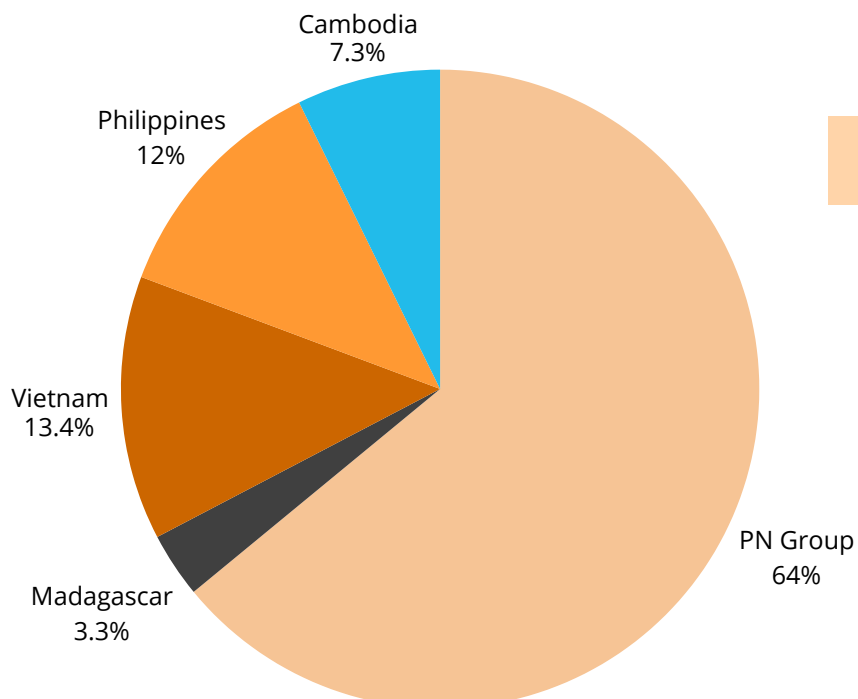
ORIGIN OF FUNDING BY TYPE



TOTAL:
2,468,343 €

*Funds received in 2025 earmarked for 2026

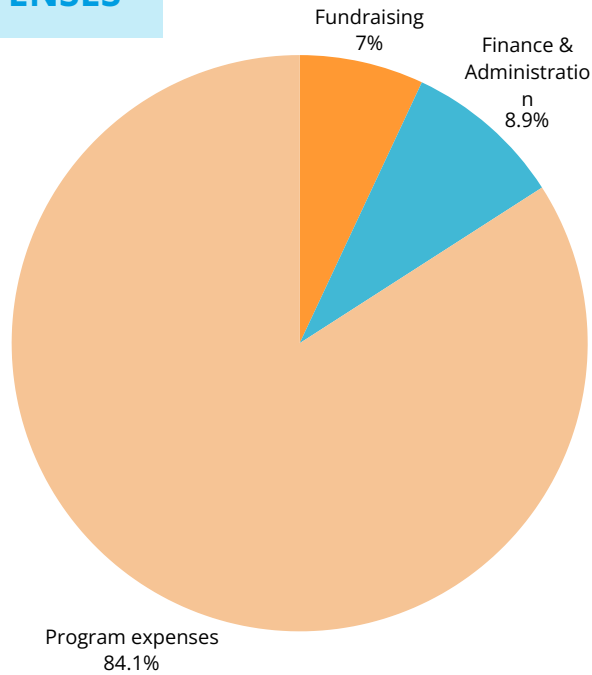
ORIGIN OF FUNDING BY AREA



TOTAL EXPENSES

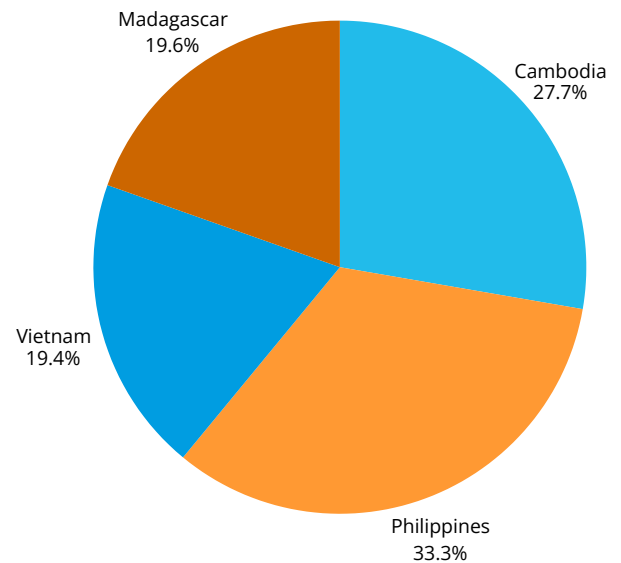
84% of Passerelles Numériques' expenses are directly allocated to our mission.

TOTAL EXPENSES

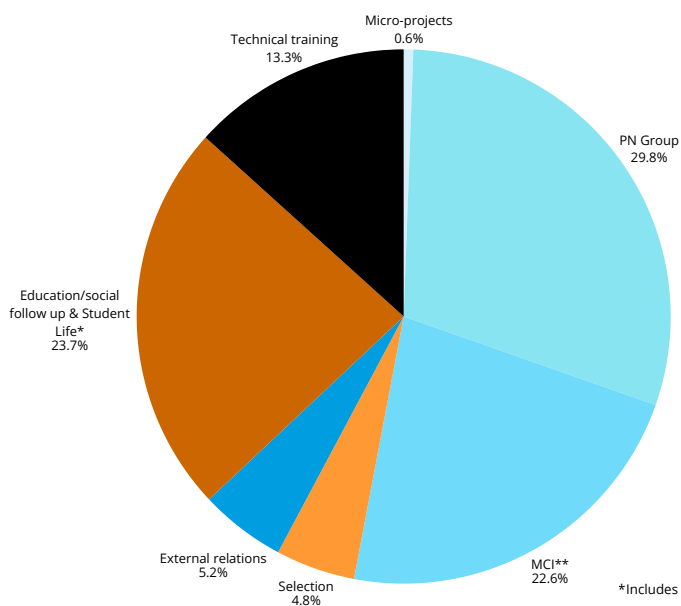


TOTAL:
2,233,729€

DISTRIBUTION PER COUNTRY



DISTRIBUTION PER MISSION



*Includes accommodation, food, medical expenses and transportation costs

**MCI = Management, Communication & Infrastructure

BALANCE SHEET PN GROUP 2025

	2025	2024
FIXED ASSETS	403,363	291,162
Fixed assets	239,256	265,827
Financial assets	164,106	25,335
CURRENT ASSETS	606,250	1,106,133
Receivables	9,390	86,265
Investment securities	-	-
Cash available	582,254	1,005,018
Prepaid expenses	14,607	14,851
TOTAL ASSETS	1,009,613	1,397,296
EQUITY	611,043	599,578
Association equity (no recovery)	363,448	350,615
Exchange rate revaluation difference	-181 129	174,150
Carry forward	354,183	-158,561
Surplus / Deficit	-4,637	209,252
Equipment Grant	79,179	24,121
DEFERRED AND DEDICATED FUNDS	228,333	608,497
PROVISIONS FOR RISKS AND EXPENSES	-	-
DEBTS	170,237	189,221
Debts and loans to financial institutions	22,432	36,472
Accounts payable	69,003	82,065
Tax and social taxes	78,802	62,011
Other debts	0	-543
Deferred revenues	0	9,216
TOTAL LIABILITIES	1,009,613	1,397,296

PROFIT & LOSS

PN GROUP 2025

	2025	2024
OPERATING INCOME	2,468,343	2,766,857
Subscriptions		660
Sales of services	88 577	110,505
Revenues from donations	1,865,363	2,655,547
Other revenues (dedicated funds)	514,403	145
OPERATING EXPENSES	2,462,062	2,616,245
Purchase of goods and services	229,241	240,151
Other external purchases	677,240	614,958
Financial support	208,994	174,059
Taxes and other fiscal cost	-	681
Wages and salaries	925,438	805,514
Taxes on salaries	129,103	130,239
Amortizations and depreciations	56,471	42,029
Deferred dedicated funding for 2026*	228,333	608,497
Other costs	7,242	118
Shared donations	-	-
OPERATING RESULT	6,281	150,612
FINANCIAL INCOME	37,802	19,477
FINANCIAL EXPENSES	11,901	5,029
FINANCIAL RESULT	25,901	14,448
EXCEPTIONAL PROFIT	-36,819	44,193
SURPLUS FOR THE FINANCIAL YEAR	-4,637	209,252
TOTAL OPERATING INCOME	2,502,695	2,177,837
TOTAL OPERATING EXPENSES	2,380,063	2,012,778
SURPLUS FOR THE FINANCIAL YEAR (w/o deferred dedicated funding*)	122,632	165,059

*Funds collected in 2025 earmarked for 2026

COMBINED BUDGET 2026

CAMBODIA

OPERATIONAL CHARGES

Salary and VSI allowances	€ 280,333
Office & Environment	€ 25,294
Services (external services)	€ 6,410
Transportation, Travels & Events	€ 13,612
Student Direct	€ 141,448
Local development projects	€ -
Taxes levies & financial expenses	€ 517
Assets Depreciation	€ 14,353
PNC Project	€ 0
HR, accounting, finance, legal	€ 10,140
Technical coordination	€ 17,255
Communication	€ 7,332
Infrastructure costs	€ 1,500
TOTAL	€ 518,195

Local:
€ 481,968
93%

Allocated*:
€ 36,228
7%

PROJECTS OPERATIONAL CHARGES

Salary and VSI allowances	€ 58,208
External services	€ 97,831
Transportations & Travels	€ 16,988
Other purchases and events	€ 15,978
TOTAL	€ 188,998

STRUCTURE COSTS

Fundraising and partnerships management	€ 88,266
Overhead costs	€ 69,737
TOTAL	€ 158,003

PHILIPPINES

OPERATIONAL CHARGES

Salary and VSI allowances	€ 173,448
Office & Environment	€ 15,066
Services (external services)	€ 15,387
Transportation, Travels & Events	€ 10,160
Student Direct	€ 218,986
Subscriptions & Universities fees	€ 93,950
Assets	€ 18,748
Financial & Exceptionnal expenses	€ 3,826
Assets Depreciation	€ 18,748
HR, accounting, finance, legal	€ 11,716
Technical coordination	€ 19,937
Communication	€ 8,471
Infrastructure costs	€ 1,500
TOTAL	€ 594,673

Local:
€ 553,049
93%

Allocated*:
€ 41,624
7%

**TOTAL PN COMBINED
BUDGET EXPENSES**
€ 2,304,660

VIETNAM

OPERATIONAL CHARGES

Salary and VSI allowances	€ 193,348
Office & Environment	€ 18,662
Services (external services)	€ 9,862
Transportation, Travels & Events	€ 11,328
Student Direct	€ 88,010
Subscriptions & Universities fees	€ 69,492
Taxes levies & financial expenses	€ 8
Assets Depreciation	€ 968
HR, accounting, finance, legal	€ 8,215
Technical coordination	€ 13,979
Communication	€ 6,128
Infrastructure costs	€ 1,500
TOTAL	€ 426,045

Local:
€ 396,222
93%

Allocated*:
€ 29,823
7%

MADAGASCAR

OPERATIONAL CHARGES

Salary and VSI allowances	€ 111,343
Office & Environment	€ 18,810
Services (external services)	€ 6,863
Transportation, Travels & Events	€ 2,931
Student Direct	€ 148,800
Subscriptions & Universities fees	€ 53,330
Taxes levies & financial expenses	€ 2,264
PNM projects	€ 0
Assets Depreciation	€ 23,585
HR, accounting, finance, legal	€ 8,121
Technical coordination	€ 13,819
Communication	€ 5,872
Infrastructure costs	€ 1,500
TOTAL	€ 418,746

Local:
€ 389,434
93%

Allocated*
€ 29,312
7%

*Allocated support to headquarters

GET INVOLVED

Generosity goes by many names.

Thanks to your support, disadvantaged youth can have access to quality education.

By supporting our actions, you can help us change more lives!



Financial contribution

To provide accommodation and food for our students, tuition fees, operational costs...
No matter the amount, your financial contribution will bring an impact that lasts.



In-kind donations

New/used laptops, IT materials, Office/Learning supplies...



Guidance to employment

Is your company based in one of the countries we work in ? Welcome our students for an internship, job opportunities, site visit to your company...



Join us

If you are looking for a new career opportunity or meaningful volunteering: contact our team!



Spread the word!

Even better when people know about our actions, talk about Passerelles Numériques around you!



Contact : [Karyn Mikkelsen-Tillet](#), Global Director Partnerships & Communication
for more information or to share your ideas on how to support PN!

karyn.mikkelsen-tillet@passerellesnumeriques.org

CONTACT US

Head office

Passerelles Numériques
40, Alexandre Dumas street
75011 Paris, France

contact@passerellesnumeriques.org

PN in Cambodia

BP 511 St. 371 Phum Tropeang Chhuk
(Borey Sorla) Sangkat Tek Thla, Khan Sen Sok
Phnom Penh, Cambodia

+855 23 99 55 00

info.cambodia@passerellesnumeriques.org

PN in the Philippines

Asha Plaza, Colon St
6000 Cebu, Philippines

+63 32 41 80 288

info.philippines@passerellesnumeriques.org

PN in Vietnam

4th floor, building B,
99 To Hien Thanh,
Da Nang, Vietnam

+84 236 3888 503

info.vietnam@passerellesnumeriques.org

PN in Madagascar

ASFOR Building, Ampandrianomby,
Antananarivo, Madagascar

+261 20 85 000 26

contact.mada@passerellesnumeriques.org



**Passerelles
Numériques**
A Gateway for Life



**Passerelles
Numériques**
A Gateway for Life

FOLLOW US



www.passerellesnumeriques.org



Passerelles
Numériques
A Gateway for Life



Rapport Annuel

20
25



SOMMAIRE

01 Avant-propos

Un message de notre Directrice Générale et de notre Président

02 A propos de nous

*Notre mission
Nos fondamentaux
Notre impact*

04 2025 en un coup d'oeil

05 Célébration de nos 20 ans

06 Nos actions au Cambodge

*Contexte
Sélection & Orientation professionnelle
Formation
Diplôme & Emploi
Témoignages*

12 Nos Actions aux Philippines

*Contexte
Sélection & Orientation professionnelle
Formation
Diplôme & Emploi
Témoignages*



17 Nos Actions au Vietnam

*Contexte
Sélection & Orientation professionnelle
Formation
Diplôme & Emploi
Témoignages*

22 Nos Actions à Madagascar

*Contexte
Sélection & Orientation professionnelle
Formation
Diplôme & Emploi
Témoignages*

27 Développement professionnel et personnel

28 Ils nous soutiennent

*Lumière sur nos partenaires
Ils nous font confiance*

33 Notre équipe

*Conseil d'Administration
Equipe exécutive*

35 Perspectives pour 2026

36 Rapport financier

*Ressources totales
Dépenses totales
Budget 2026*

42 Engagez-vous

43 Contactez-nous



AVANT-PROPOS

Message de notre directrice générale et de notre président



Phuong Do et Duc Ha Duong
Directrice générale et président

Chers amis, chers partenaires,

Vingt ans. Deux décennies à croire que le talent est universel, mais que les opportunités ne le sont pas. Cet anniversaire est dédié à chaque étudiant qui nous a confié son avenir, à chaque donateur qui a fait preuve de générosité et à chaque membre de l'équipe qui s'est investi corps et âme dans cette mission. Ensemble, nous avons bâti quelque chose d'essentiel.

Depuis sa création en 2005, Passerelles Numériques est guidée par une conviction fondamentale : aucun jeune issu d'un milieu défavorisé ne doit être privé de la possibilité de façonner le monde numérique. En 2025, cette conviction est plus que jamais d'actualité. La transformation numérique qui remodèle les économies mondiales crée des opportunités extraordinaires, mais creuse aussi le fossé pour celles et ceux qui n'ont ni les compétences ni les moyens d'y participer. Nous nous positionnons, comme toujours, sur ce fossé. Et nous construisons des ponts.

En vingt ans, plus de 3 000 jeunes issus de milieux défavorisés ont bénéficié de nos programmes aux Philippines, au Cambodge, au Vietnam et à Madagascar. En 2025, 193 diplômés ont intégré le monde professionnel, forts de leurs compétences techniques, de leur confiance en eux et d'un réseau solide. Chacun de ces chiffres représente une famille transformée, un avenir repensé – et vingt ans de preuves de l'efficacité de notre modèle.

L'année 2025 a mis notre résilience à rude épreuve. La réduction des financements de l'USAID a provoqué un véritable séisme dans le secteur du développement, rendant la collecte de fonds beaucoup plus difficile. Des typhons dévastateurs aux Philippines et au Vietnam ont détruit des habitations et perturbé les infrastructures, laissant nos étudiants de Cebu et de Da Nang confrontés à des coupures de courant et à une grande incertitude. Au Cambodge, le contexte complexe de la société civile exige toujours de nos équipes une grande réactivité. Et à Madagascar, la profonde fragilité socio-économique fait d'une éducation de qualité non seulement un idéal, mais une véritable nécessité.

Malgré toutes ces pressions, nous avons tenu bon. Nos équipes et nos étudiants ont fait preuve d'un courage extraordinaire : ils se sont soutenus mutuellement, ont partagé leurs ressources et leur force morale, et ont veillé à ce qu'aucun jeune ne soit interrompu dans sa scolarité. Cette constance est une affirmation de nos intentions. Elle incarne l'esprit que Passerelles Numériques cherche à cultiver : non seulement la compétence technique, mais aussi le caractère, l'adaptabilité et la solidarité.

L'année 2025 marque également une étape importante dont nous sommes très fiers : pour la première fois, chaque pays où nous sommes présents dispose de sa propre association locale. Il s'agit plus qu'une simple réussite organisationnelle : c'est une véritable affirmation de nos convictions.

Composée exclusivement de personnel recruté et dirigé localement, notre organisation est pleinement ancrée dans les communautés que nous servons. Nous bâtissons une organisation qui appartient aux pays où elle intervient, une organisation qui perdurera bien après la disparition de toute personne, de tout partenaire ou de tout cycle de financement.

L'essor de l'intelligence artificielle représente à la fois notre plus grand défi et notre plus formidable opportunité. Alors que l'IA transforme le secteur informatique – en automatisant les tâches, en redéfinissant les profils de poste et en rehaussant le niveau d'exigence en matière de compétences techniques –, nous devons constamment nous interroger : préparons-nous nos étudiants au monde qui les attend à la sortie de leurs études ? Dès 2025, nous avons intégré la culture de l'IA et des outils pratiques d'IA à nos programmes, en collaborant étroitement avec nos partenaires entreprises afin de comprendre les véritables besoins du marché en 2026 et au-delà. Ce travail, continu, exigeant et essentiel, est une priorité. Notre engagement est clair : nos étudiants bénéficieront toujours d'une formation pertinente, rigoureuse et adaptée aux enjeux de demain.

Pour l'avenir, nous abordons l'année 2026 avec des ambitions claires. Nous continuerons d'accroître le nombre d'étudiants, de renforcer nos partenariats avec les employeurs et d'investir dans la qualité de nos programmes. Nos diplômés — développeurs, ingénieurs réseau, chefs de projet et entrepreneurs — sont la preuve vivante de ce qui est possible.

À nos donateurs et partenaires, votre confiance est notre plus grand atout. À nos anciens étudiants, vous êtes notre voix la plus influente. Et à nos équipes réparties dans quatre pays, votre dévouement donne vie à tout cela.

Vingt ans plus tard, nous avançons ensemble — le regard clair, le cœur plein et la conviction inébranlable que l'éducation change tout.

À PROPOS DE NOUS

QUI SOMMES-NOUS ?

Passerelles Numériques (PN) est une organisation française à but non lucratif fondée en 2005, active au Cambodge, aux Philippines, au Vietnam et à Madagascar.

Nous donnons aux jeunes défavorisés les moyens d'agir en leur fournissant des compétences numériques et relationnelles essentielles, grâce à une approche novatrice et globale de l'éducation et de l'employabilité.

Notre ambition est que chaque étudiant ait accès à un emploi qualifié correspondant aux besoins du marché local, lui permettant ainsi qu'à sa famille de sortir du cycle de la pauvreté et de contribuer au développement social et économique de son pays.



Pays d'intervention



NOTRE MISSION

PN propose des formations gratuites et de qualité à des jeunes défavorisés après le lycée, principalement issus de zones rurales et reculées où l'accès à l'éducation reste limité. Les étudiants sont sélectionnés sur la base de leur situation financière, de leur motivation et de leur potentiel, à travers un processus rigoureux comprenant des tests, des entretiens et des visites à domicile. Nous sommes engagés en faveur de l'égalité des sexes, avec au moins 50 % de filles dans chaque promotion.

Dans les pays où PN intervient, l'accès à l'enseignement supérieur demeure largement hors de portée pour les jeunes les plus modestes en raison du coût élevé des études. Par ailleurs, les formations existantes répondent encore insuffisamment aux besoins du marché du travail, alors même que la demande en professionnels qualifiés dans le secteur du numérique est en forte croissance. Les inégalités de genre continuent également de limiter les opportunités offertes aux jeunes femmes.

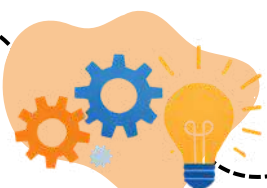
En combinant formation technique, développement des compétences humaines et professionnelles, stages en entreprise et accompagnement vers l'emploi, PN permet à ses étudiants d'accéder à des emplois durables et de bâtir des carrières à long terme dans le secteur du numérique.

Education de qualité



Une éducation numérique gratuite et de qualité pour les jeunes défavorisés, adaptée aux contextes locaux.

Compétences et confiance en soi



Un programme holistique combinant compétences techniques, compétences transversales (soft skills), mentorat et stages.

Opportunités de carrière



Les diplômés accèdent à des emplois stables dans la tech et à des carrières porteuses de sens.

Impact sur la communauté



Les alumni utilisent leurs compétences pour avoir un impact positif au sein de leurs communautés.

Changement durable



Réduction durable de la pauvreté et développement social et économique inclusif.

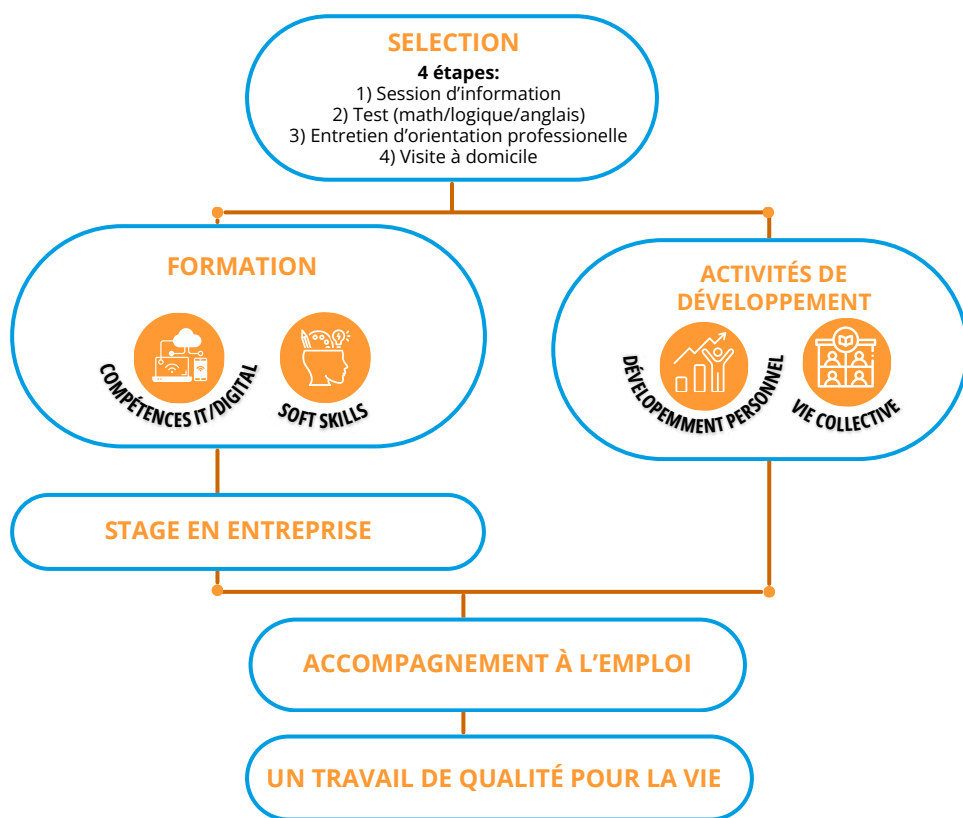
De l'éducation vers un impact durable!

NOS FONDAMENTAUX



Le programme de formation de PN a été déployé dans les pays d'intervention, avec des adaptations pour répondre aux besoins et au contexte spécifiques de chaque pays.

SUIVI SOCIO-EDUCATIF EN CONTINU



CAMBODGE

- 100 nouveaux étudiants par an
- 2 ans de formation

LES PHILIPPINES

- 70 nouveaux étudiants par an
- 2,5 ans de formation

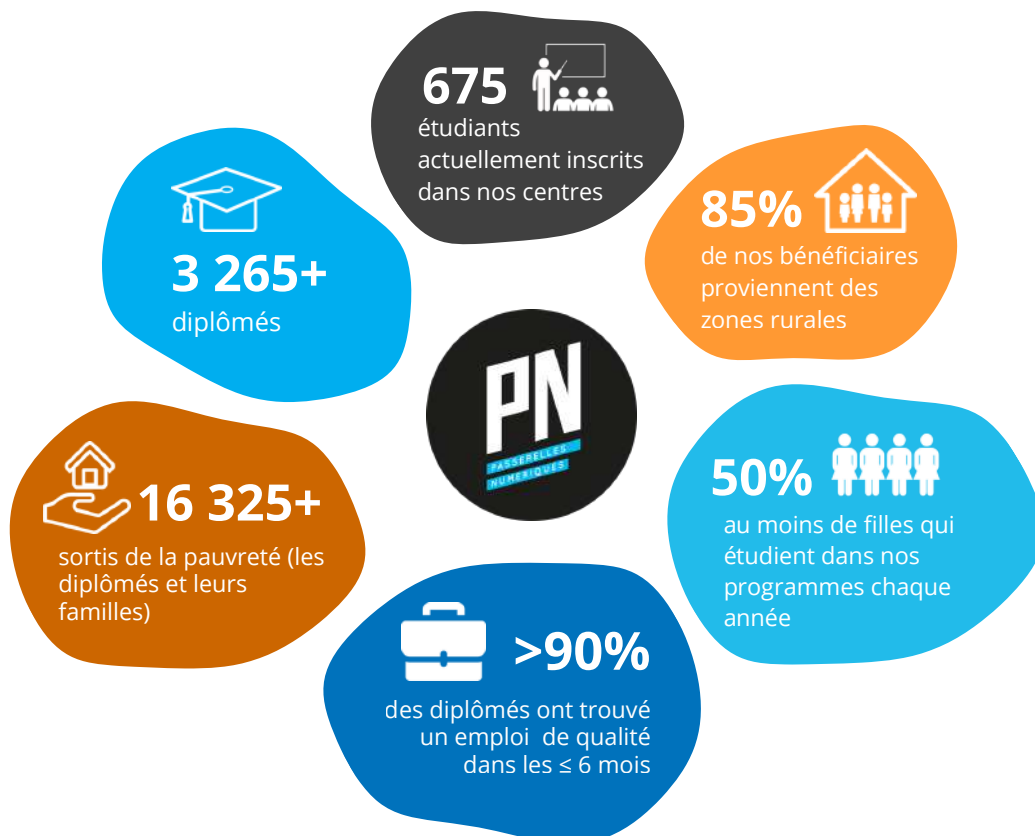
VIETNAM

- 50 nouveaux étudiants chaque année
- 3 ans de formation

MADAGASCAR

- 50 nouveaux étudiants chaque année
- 1 an de classe préparatoire + 3 ans d'études

NOTRE IMPACT





En 2025



17 825

jeunes à nos sessions
d'information



193

étudiants diplômés
(y compris ceux ayant terminé
avec succès le programme à
PNM)



2-7x

Une transformation économique
durable : les nouveaux diplômés
gagnent jusqu'à 7 fois plus par
mois que le revenu total* de leur
famille avant leur entrée à PN.

Nous contribuons à réaliser les ODD.

Passerelles Numériques contribue directement à la réalisation
de 6 des 17 Objectifs de Développement Durable.



* Le revenu (total) moyen des familles, en général inférieur au salaire minimum du pays, est mesuré par les équipes de PN lors des recrutements des jeunes dans nos zones d'actions.

20 ANS DE PASSERELLES NUMÉRIQUES: DEUX DÉCENNIES DE TRANSFORMATION ET D'ESPOIR



VISIONNEZ NOTRE VIDÉO ANNIVERSAIRE [ICI](#). ET DÉCOUVREZ L'ENVERGURE MONDIALE DE NOTRE COMMUNAUTÉ SUR NOTRE [CARTE DES ALUMNI](#), QUI TÉMOIGNE DES CENTAINES DE JEUNES DONT LA VIE A ÉTÉ TRANSFORMÉE PAR PN.



Fondée en 2005 à Phnom Penh avec seulement 25 étudiants, **Passerelles Numériques (PN)** a célébré son **20e anniversaire** - deux décennies consacrées à offrir aux jeunes défavorisés un accès à l'éducation numérique et des opportunités durables.

Pour marquer cette étape importante, deux grandes célébrations ont rassemblé la communauté PN : **le 24 octobre à Phnom Penh**, réunissant partenaires, anciens étudiants et équipes du Cambodge, du Vietnam, des Philippines et de Madagascar ; et l'autre **le 3 décembre à Paris**, réunissant partenaires, membres du conseil d'administration et directeurs de pays autour d'une table ronde sur le pouvoir de la collaboration.

UN IMPACT QUI DÉPASSE LES FRONTIÈRES

Depuis plus de vingt ans, PN a formé plus de **3 000 étudiants** dans quatre pays, contribuant ainsi à **sortir 16 000 personnes de la pauvreté**. Le taux d'emploi des diplômés atteint 92 % deux mois après l'obtention de leur diplôme, preuve de la qualité et de la pertinence de la formation dispensée.

CONSTRUIRE DES PONTS VERS L'AVENIR

Cette vision s'incarne à travers des anciens étudiants devenus eux-mêmes des acteurs du changement. Omuoy Heang, ancienne élève de PNC et PDG d'ADITI, en est un exemple particulièrement inspirant : grâce à sa formation, elle a bâti une carrière internationale dans les technologies et l'entrepreneuriat, et accompagne aujourd'hui des milliers de jeunes à travers l'Asie. « **PNC ne se contente pas de former des diplômés ; elle forme des leaders empathiques et visionnaires** », a-t-elle déclaré lors de la cérémonie.



LES PARTENARIATS COMME MOTEURS D'UN IMPACT DURABLE

Ces deux célébrations ont mis en lumière une conviction commune : un impact durable naît de partenariats solides. Qu'il s'agisse d'institutions comme l'AFD, d'entreprises engagées comme AXIV-IT ou Accenture, ou de fondations comme Epic Foundation, chaque partenaire joue un rôle essentiel pour pérenniser et amplifier la mission de PN, même dans un contexte mondial incertain.

Comme l'a souligné Charlotte Raffet, responsable RSE chez AXIV-IT : « **Avec PN, nous avons trouvé un partenaire engagé, ancré localement et tourné vers l'avenir. Le modèle de sous-traitance équitable est notre façon d'externaliser pour le bien commun : créer des emplois qualifiés et mieux rémunérés et donner aux jeunes formés par PN la possibilité de poursuivre leur développement professionnel.** »

PERSPECTIVES D'AVENIR

Alors que PN continue de se développer en Asie du Sud-Est et en Afrique, sa mission reste inchangée : doter les jeunes des compétences numériques de demain, réduire les inégalités – en particulier l'écart entre les sexes dans le secteur technologique – et bâtir des communautés plus fortes et plus résilientes.

Vingt ans après sa création, Passerelles Numériques reste ce qu'elle a toujours été : un pont entre le présent et un avenir meilleur pour chaque jeune qui franchit ses portes.

« **Ensemble, soutenons les rêves des jeunes, aidons-les à s'épanouir et continuons de transformer des vies dans toute la région.** » — Hybunna Hang, Directeur pays, PN Cambodge

NOS ACTIONS

AU CAMBODGE



CONTEXTE

Le Cambodge est un pays marqué par une forte résilience et des opportunités croissantes, mais où d'importantes inégalités persistent. Avec 77 % de la population vivant en zone rurale, les contraintes financières limitent encore fortement l'accès à l'éducation, en particulier pour les femmes. L'accès à l'enseignement supérieur a presque doublé en dix ans (de 9,9 % en 2013 à 19,1 % en 2024), mais seulement 16,4 % des femmes de plus de 25 ans ont achevé au moins le secondaire, contre 29 % des hommes.

Sur le plan économique, 1 personne employée sur 5 vit avec moins de 2,15 \$ par jour. Si la pauvreté multidimensionnelle a fortement reculé (de 36,7 % en 2014 à 16,6 % en 2021), les progrès restent inégaux. Les femmes représentent seulement 10 % des emplois dans la tech, malgré un taux de participation au marché du travail de 70 %. Le pays est classé 136e sur 193 selon l'Indice d'inégalités de genre du PNUD, un rappel de l'importance d'initiatives comme PNC.

Sources: Banque Mondial, UNESCO, Rapport sur le développement humain (PNUD)

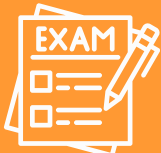
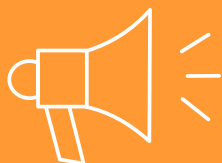
depuis 2005

1 842
diplômés

En 2025

5 231

jeunes ont assisté aux
séances d'information.
56 séances ont été
organisées dans 18
provinces.



1 422

ont passé
l'examen écrit

559

entretiens de
motivation et séances
individuelles
d'orientation
professionnelle



298

visites à domicile
ont été effectuées

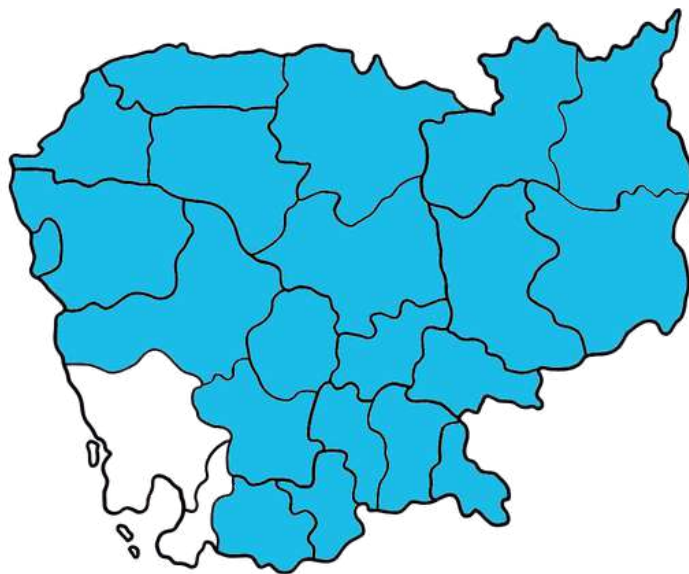
100*

étudiants ont été
sélectionnés (61% de
filles).



*En 2026, la promotion PNC est
passée de 75 à 100 étudiants.

SÉLECTION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Régions d'origine de nos étudiants de PNC

FORMATION

En janvier 2025, PNC a accueilli 77 nouveaux étudiants, dont 40 femmes, tous issus de milieux défavorisés. Leur admission illustre la conviction fondamentale de PNC : l'origine sociale ne devrait jamais limiter les opportunités d'avenir.

Dans cette dynamique, PNC a porté ses effectifs à 100 étudiants en 2026, accompagnés de la réouverture de la filière SNA (System, Network Administration & Cybersecurity).

Le diplôme associé de PNC — équivalent à une licence en informatique et crédité de 120 ECTS — offre une formation exigeante et tournée vers l'avenir. Des algorithmes à la programmation orientée objet, en passant par le développement full-stack, la gestion de bases de données et le déploiement logiciel, le cursus permet aux étudiants de concevoir de véritables applications fonctionnelles. L'anglais est intégré tout au long du parcours, afin de renforcer leur capacité à évoluer dans un environnement technologique international.

Au-delà des compétences techniques, des cours de développement professionnel préparent les étudiants au monde du travail : soft skills, préparation de carrière et compréhension des métiers du secteur IT. À la sortie, les étudiants de PNC sont prêts non seulement à intégrer l'industrie, mais surtout à y réussir.



FORMATION - PNC Curriculum

Diplôme en sciences informatiques Programmation Web

Semestre 1 : Introduction 5 mois : 607h

- | | | |
|---|---|---|
| technique <ul style="list-style-type: none"> Résolution de problèmes logiques Utilisation de base de l'ordinateur Dactylographie MS Office Conception | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'IT Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation à la santé Gestion de projet pour les clubs Développement personnel |
|---|---|---|

Semestre 2 : Approfondissement 5 mois : 673h

- | | | |
|--|---|--|
| technique <ul style="list-style-type: none"> Algorithmes Conception de sites web Git/GitHub Introduction à l'IA pour les développeurs | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'IT Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Motivation et autodiscipline Citoyenneté numérique Citoyenneté |
|--|---|--|

Semestre 4 : Préparation à l'emploi 5 mois : 887h

- | | | |
|--|---|--|
| technique <ul style="list-style-type: none"> TypeScript orienté objet Node JS Analyse de données Laravel / Vue JS ment & QA Projet d'entreprise réelle/virtuelle | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais pour le monde du travail Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Drogues et toxicomanie Premiers secours L'argent au centre |
|--|---|--|

Semestre 3 : Spécialisation 5 mois : 698h

- | | | |
|--|---|---|
| technique <ul style="list-style-type: none"> Déploiement de logiciels Arrière/Avant (PHP et JS) Base de données Gestion de projet et assurance qualité Projet d'entreprise virtuelle | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'environnement informatique Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation culturelle Environnement Gestion des conflits |
|--|---|---|

professionnalisation 4 mois

- Stage
- Salon de l'emploi

Examen national d'État

- Graduation

Diplôme en sciences informatiques Spécialisation en administration de systèmes et de réseaux et cybersécurité

Semestre 1 : Introduction 5 mois : 660 h

- | | | |
|---|---|---|
| technique <ul style="list-style-type: none"> Résolution de problèmes logiques Utilisation de base de l'ordinateur Dactylographie MS Office Conception | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'IT Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation à la santé Gestion de projet pour les clubs Développement personnel |
|---|---|---|

Semestre 2 : Approfondissement 5 mois : 660 h

- | | | |
|---|---|--|
| technique <ul style="list-style-type: none"> Principes fondamentaux du support informatique Communication professionnelle pour l'IT CCNA1 - v7 Système d'exploitation serveur Recherche en IT | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'IT Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Motivation et autodiscipline Citoyenneté numérique Citoyenneté |
|---|---|--|

Semestre 4 : Préparation à l'emploi 5 mois : 660 h

- | | | |
|--|---|--|
| technique <ul style="list-style-type: none"> CCNA3 - v7 Virtualisation Conteneurisation Sauvegarde et supervision Projet d'entreprise réelle/virtuelle | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais pour le monde du travail Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Drogues et toxicomanie Premiers secours L'argent au centre |
|--|---|--|

Semestre 3 : Spécialisation 5 mois : 660 h

- | | | |
|--|---|---|
| technique <ul style="list-style-type: none"> CCNA2 - v7 AD DHCP DNS RHSA Cloud Computing Projet d'entreprise virtuelle | vie professionnelle anglaise <ul style="list-style-type: none"> Anglais général Anglais pour l'IT Vie professionnelle | compétences de vie <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation culturelle Environnement Gestion des conflits |
|--|---|---|

Professionnalisation 4 mois

- Stage
- Salon de l'emploi

Examen national d'État

- Graduation

DIPLÔME ET EMPLOI

Les promotions 2022, 2023 et 2024 se sont réunies le 22 février 2025 pour célébrer ensemble leur remise de diplôme. Près de 600 personnes étaient présentes dont Son Excellence le Dr Som Ratana, Secrétaire d'État auprès du Ministère de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports, plus de 50 représentants de partenaires, des formateurs, des diplômés et leurs familles fières. La cérémonie a été marquée par des discours émouvants, une danse traditionnelle des étudiants et la remise des diplômes, un moment de joie et de reconnaissance après des années d'efforts et de persévérance.

PNC est reconnu par le Ministère de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports du Cambodge. Les diplômés obtiennent à la fois un Associate Degree en informatique (spécialité développement logiciel) et un certificat Passerelles Numériques.

La promotion 2025 a rapidement basculé vers le monde professionnel. En partenariat avec 28 entreprises, 77,9 % des étudiants ont effectué des stages de 3 à 6 mois, tandis que 20,3 % ont directement intégré un emploi dans 12 entreprises. Deux mois après la fin de leur stage, 92 % des diplômés avaient trouvé un emploi, avec un salaire moyen de 305 USD par mois, dans des postes tels que Frontend Developer, Backend Developer, Full-Stack Developer, Mobile Developer, QA Officer ou UI/UX Designer.

Un Forum Carrières et Formation organisé le 8 décembre, avec 20 entreprises partenaires, des ateliers, tables rondes, simulations d'entretiens et accompagnement CV, a permis aux étudiants de se préparer au mieux à leur entrée sur le marché du travail. PNC continue d'accompagner ses alumni à travers du mentorat, du conseil et un soutien à la recherche d'emploi, car le parcours ne s'arrête pas à la remise des diplômes.



74 étudiants ont obtenu leur diplôme.



Le salaire mensuel moyen des diplômés est de 305 USD (le revenu familial moyen avant l'entrée chez PNC est de 41 USD).



95 % des nouveaux diplômés trouvent un emploi dans l'année



Chhitchhanut
promotion 2026

UN MOT DE NOTRE ÉTUDIANTE

"J'ai grandi en surmontant de nombreuses difficultés. Ma famille connaissait des problèmes financiers et les disputes familiales m'empêchaient de me concentrer sur mes études. Je me sentais souvent désespérée. Ma vie a commencé à changer lorsque j'ai assisté à une séance d'information organisée par Passerelles Numériques Cambodia (PNC). Inspirée par d'anciens étudiants de mon école, j'ai décidé de postuler et j'ai été acceptée. PNC ne m'a pas seulement offert une formation ; elle m'a donné confiance en moi et un objectif clair. Grâce au soutien de mes professeurs et à la bourse complète, je peux me concentrer sur mes études. Aujourd'hui, je rêve de devenir développeuse full-stack et j'espère effectuer un stage dans une entreprise l'année prochaine. PNC a véritablement changé ma vie ; maintenant, je peux envisager l'avenir avec sérénité."

UN MOT DE NOTRE ALUMNI

"PNC est synonyme de croissance, d'opportunités et de préparation à ma future carrière. J'y ai acquis les connaissances techniques et les compétences pratiques nécessaires pour réussir dans le secteur informatique. L'environnement d'apprentissage stimulant, les projets concrets et les activités de développement professionnel m'ont permis de gagner en confiance et de m'adapter aux défis du monde professionnel."

Au-delà des aspects académiques, PNC m'a encouragé à développer mon esprit critique, à collaborer efficacement et à communiquer clairement – des compétences essentielles dans toute carrière. Le mentorat de mes professeurs et le travail d'équipe avec mes camarades m'ont permis de me dépasser et de progresser constamment.

Plus important encore, PNC a façonné non seulement mon parcours professionnel, mais aussi ma façon de penser. Je perçois désormais les défis comme des occasions de progresser. Je suis fière de faire partie d'une communauté qui croit en l'épanouissement des étudiants et en l'impact durable qu'elle peut avoir sur eux.

Merci infiniment de m'avoir soutenue et de m'avoir permis de vivre cette partie de ma vie."



Poeun
promotion 2024
Programmeuse IT –
Borey Golden Park

UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE



"Au nom de Daiichi Life, nous sommes fiers de notre partenariat avec PNC pour le développement des talents de demain. Depuis trois années consécutives, Daiichi Life offre des stages aux étudiants de PNC, leur permettant ainsi d'acquérir une précieuse expérience du secteur et des compétences pratiques. »

Cette initiative témoigne de notre engagement en matière de responsabilité sociale d'entreprise et de développement des talents. Nous sommes ravis de voir les étudiants de PNC progresser grâce à ce programme, certains accédant ensuite à des postes à temps plein. Nous nous réjouissons de poursuivre cette collaboration fructueuse."

Peng Chanmony
Responsable senior, Partenaire RH et
acquisition de talents

NOS ACTIONS

AUX PHILIPPINES



CONTEXTE

Aux Philippines, le taux de pauvreté a reculé à 15,5 % en 2023, mais la pauvreté rurale (22,1 %) demeure plus du double du taux urbain (10,3 %), avec les taux les plus élevés dans la BARMM, l'ouest de Mindanao, l'île de Negros et la région de Bicol. Les ménages à faibles revenus sont confrontés à des difficultés d'accès à l'éducation : la plupart des chefs de famille n'ont qu'un diplôme d'études secondaires et seulement 4 % sont titulaires d'un diplôme universitaire. Le chômage des jeunes est élevé, 35,9 % des chômeurs ayant entre 15 et 24 ans. L'économie numérique a contribué à hauteur de 35,4 milliards de dollars (8,4 % du PIB), pourtant 40 % de la population reste hors ligne, ce qui souligne le besoin de compétences numériques et de connectivité en milieu rural. Le taux d'activité des femmes est plus faible (50,2 % contre 72,5 % pour les hommes), et les Philippines se classent au 70e rang de l'Indice de genre des ODD 2024.

Sources: Philippine Statistics Authority (PSA), Labour Force Survey (LFS), Department of Information and Communications Technology (DICT), UNDESA

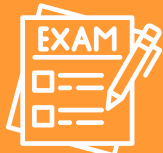
depuis 2009

869
diplômés

En 2025

8 125

jeunes ont assisté aux
séances d'information.
145 séances ont été
organisées dans 20
provinces.



1 239

jeunes ont
passé l'examen
écrit

380

entretiens de
motivation et
séances individuelles
d'orientation
professionnelle



211

visites à domicile
ont été effectuées

70

étudiants ont été
sélectionnés (56%
de filles)



SÉLECTION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Régions d'origine de nos étudiants en PNPh

FORMATION

L'année 2025 a été marquée à la fois par des défis et une résilience remarquable pour PNPh. Les catastrophes survenues à Cebu ont perturbé les cours et retardé la période de stage, mais le programme s'est adapté et les étudiants ont su répondre présents.

Fait particulièrement marquant : deux stagiaires ont contribué directement au déploiement d'un système qu'ils avaient eux-mêmes développé dans le cadre de leur projet de fin d'études.

Le 15 décembre, le Department of Economic Planning and Development (DEPDev) Region VII a officiellement lancé son Learning and Development Online Database System,

un outil opérationnel conçu par des étudiants de PNPh, illustrant leur capacité à transformer leurs apprentissages en impact concret sur le terrain.



Tout au long de l'année, PNPh a renforcé son approche de formation globale grâce à des partenariats avec PLDT & Smart, Synchrony, JP Morgan & Chase, Datawords et le Department of Information and Communications Technology (DICT). Ces sessions structurées ont couvert des thématiques clés telles que la cybersécurité, la littératie numérique, le design créatif, le service client et la préparation à la carrière.

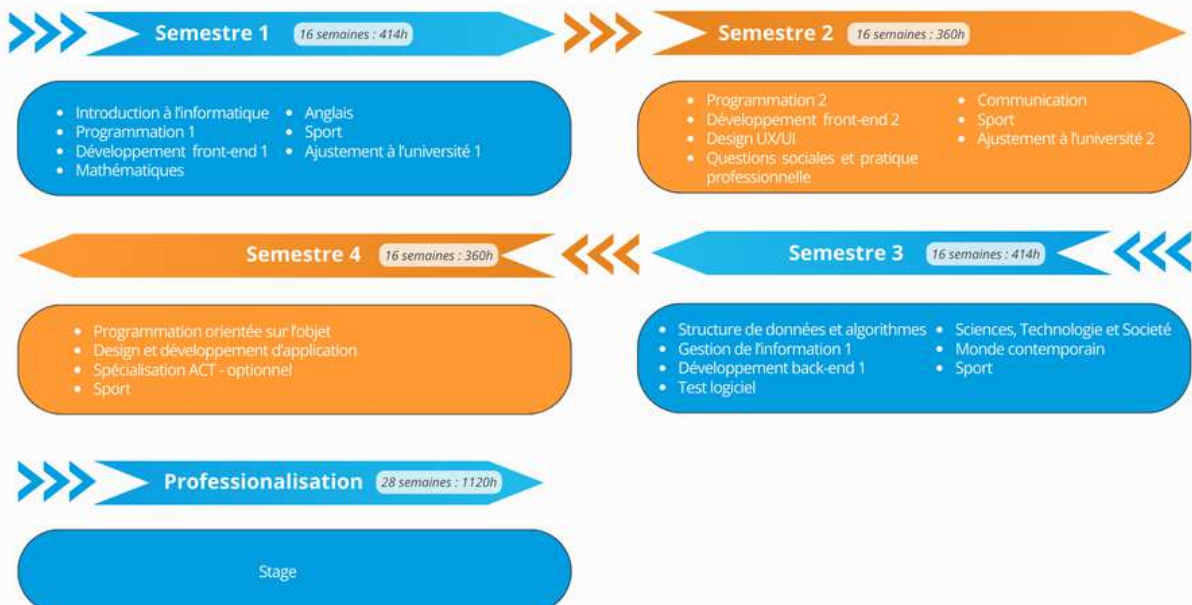
Un moment fort a été le programme Youth Empowerment Sessions (YES) de Synchrony, une initiative progressive accompagnant les étudiants dans leur orientation professionnelle, leur personal branding, la prise de parole en public et les compétences en milieu de travail, renforçant leur confiance, leur communication et leur adaptabilité à travers des mises en pratique concrètes.

Ces initiatives externes ont été complétées par les sessions internes de Personal Learning and Transition (PLT) de PNPh, axées sur les compétences comportementales : réflexion personnelle, formation aux valeurs, travail en équipe et communication professionnelle.

Ensemble, ces programmes reflètent l'engagement de PNPh à former des diplômés non seulement compétents sur le plan technique, mais véritablement prêts pour le monde du travail.



Diplôme en sciences informatiques Spécialisation en développement logiciel PN Philippines



DIPLÔME ET EMPLOI



Le 25 janvier 2026, PNPh a organisé sa cérémonie de remise de diplômes, un moment clé marquant la première promotion diplômée en partenariat avec son nouvel établissement académique, l'University of San José-Recoletos (USJR). Au total, 65 étudiants de la promotion 2025 ont reçu leur diplôme, dont 41 femmes. Cette forte représentation féminine témoigne de l'engagement constant de PNPh en faveur de l'égalité de genre et de la création d'opportunités pour les femmes dans les secteurs de la technologie et du numérique.

Les diplômés obtiennent à la fois un Associate Degree délivré par l'USJR et un certificat Passerelles Numériques, des qualifications qui ouvrent de réelles perspectives dans l'industrie des TIC. PNPh continue d'accompagner ses alumni dans leurs premiers pas professionnels, afin de garantir une transition du statut d'étudiant à celui de professionnel, en toute confiance.



65 étudiants ont obtenu leur diplôme.



Le salaire mensuel moyen des diplômés est de 555 USD (le revenu familial moyen avant l'entrée au PNPh est de 164 USD).



88% des nouveaux diplômés trouvent un emploi dans l'année



**Marie Gwen
Sacnanas,
promotion 2026**

UN MOT DE NOTRE ÉTUDIANTE

“Pour moi, PNPh n'est pas qu'une simple organisation ; c'est une opportunité qui a changé ma vie. Cela m'a permis de réaliser mon rêve d'étudier à l'université. J'ai aussi découvert des talents insoupçonnés, notamment en matière de leadership et d'engagement. Cela a renforcé ma confiance en moi et m'a rappelé que j'ai une raison d'être.”

UN MOT DE NOTRE ALUMNI

“Passerelles Numériques a été un catalyseur de transformation important dans ma vie. Cette expérience a posé les fondements de mon professionnalisme et a été le point de départ de mon développement personnel, me permettant de tisser des liens significatifs. Mon passage chez PN a été le terreau qui a nourri ma confiance en moi, renforcé mes compétences et perfectionné mon leadership. Ces qualités ont fait de moi une professionnelle plus compétente et plus engagée. Aujourd'hui, je suis également membre du conseil d'administration de PNPh et impliqué dans les décisions opérationnelles et stratégiques de l'organisation. C'est une manière pour moi de continuer à contribuer à la mission de Passerelles Numériques et de soutenir les prochaines générations d'étudiants.”



**Bryan Ramones
Promotion 2015
Spécialiste en assurance
qualité**



**Naotoshi Morizumi
Président de Waku
Work**

UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE

“Je souhaite partager notre lien avec PNPh et Wakuwork. Notre collaboration a débuté à Cebu et à Tokyo. J'ai rencontré la directrice pays de PNPh pour la première fois grâce à un programme réunissant des enseignants du Japon et de Cebu. L'un des aspects les plus marquants de notre partenariat a été le projet de co-création. Il s'agit d'un programme d'un mois destiné aux jeunes Japonais et Cebuano, où les participants apprennent ensemble et co-crée un événement pédagogique en fin de programme. J'ai été très touchée par l'accueil chaleureux que PNPh réserve aux stagiaires japonais. Ce programme m'a également permis d'approfondir ma connaissance du parcours de PN et de l'impact social que vous avez généré au fil des ans. Je respecte profondément votre travail et nous sommes ravis de poursuivre notre partenariat afin de contribuer ensemble à un changement positif à Cebu et dans le monde entier.”



NOS ACTIONS

AU VIETNAM



CONTEXTE

Le Vietnam a réalisé des progrès considérables dans la réduction de la pauvreté, mais près de 20 % de la population demeure vulnérable, notamment dans les districts côtiers et insulaires défavorisés. L'accès à l'éducation et au numérique est inégal : le taux de scolarisation dans l'enseignement supérieur n'atteint que 38 %, le taux d'analphabétisme est plus élevé parmi les minorités ethniques et plus de 70 % des femmes ne maîtrisent pas les technologies de l'information et de la communication. Le chômage des jeunes s'élève à 9 %, et il est plus élevé chez les jeunes femmes.

Les étudiants du programme PNV viennent de régions reculées du pays, dont environ 50 % sont issus de minorités ethniques, reflétant à la fois la diversité du Vietnam et les inégalités que le programme vise à corriger.

Sources: Banque Mondiale, UNESCO, UNICEF, Vietnam Labour Market Update

En 2025

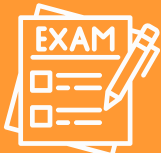
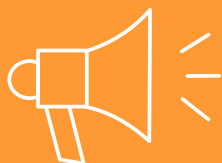
depuis 2010

535
diplômés

SÉLECTION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE

2 165

jeunes ont assisté aux séances d'information.
25 séances ont été organisées dans 5 provinces.



280

jeunes ont passé l'examen écrit

168

entretiens de motivation et séances individuelles d'orientation professionnelle



129

visites à domicile ont été effectuées

51

étudiants ont été sélectionnés (61% de filles).



Régions d'où viennent nos étudiants de PNV

FORMATION

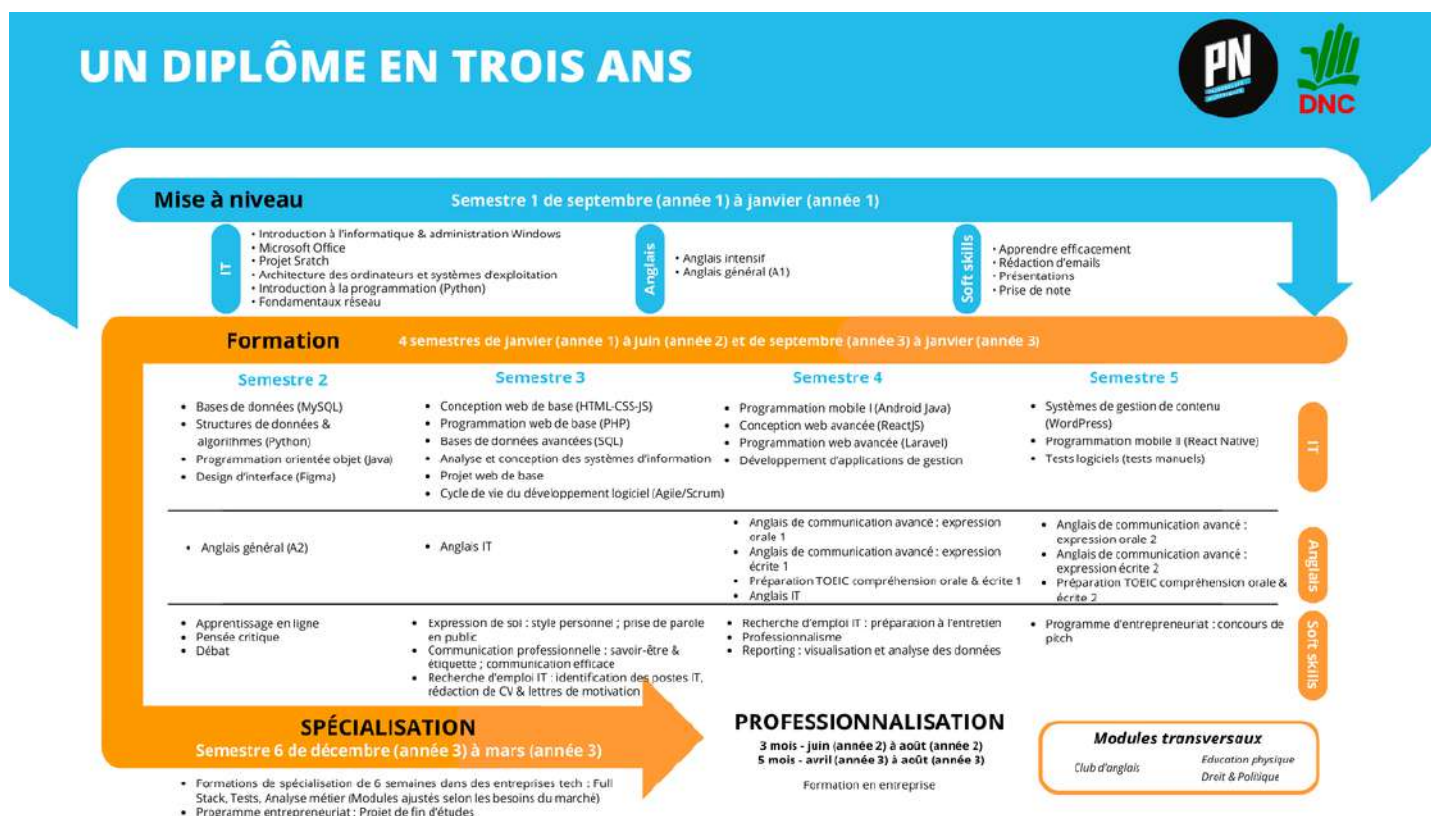
En 2025, PNV a franchi une étape importante en célébrant son 15^e anniversaire. Depuis sa création, le programme a accompagné directement 757 étudiants, un parcours construit grâce à l'engagement, à l'innovation et à une conviction forte : chaque jeune a un potentiel à révéler.

Au cours de l'année, près de 130 étudiants ont bénéficié de 4 134 heures de formation, de 20 ateliers et de 4 visites d'entreprise, avec le soutien de 80 partenaires et 76 volontaires.

Le programme d'entrepreneuriat de PNV a continué d'encourager les étudiants à aller au-delà de la recherche d'emploi pour envisager la création de projets. Les 7^e et 8^e éditions des concours de pitch « Orca Tank » ainsi que les présentations finales « Moment of Truth » ont mobilisé 81 étudiants, accompagnés par 29 mentors et membres de jury bénévoles. En juin, PNV a également organisé son tout premier hackathon, réunissant les étudiants de première année autour de défis concrets, leur permettant de mobiliser leurs compétences en base de données et en design tout en développant leur esprit de collaboration, leur créativité et leur capacité à résoudre des problèmes.



Pour renforcer les compétences en anglais, deux nouvelles initiatives ont été lancées : l'English Learning Journal pour les étudiants de deuxième et troisième année, et l'IT Journal en anglais pour les étudiants de première année. Ces outils favorisent l'apprentissage autonome, la réflexion et le suivi des progrès. L'année s'est conclue par une formation spécialisée de six semaines intégrant l'intelligence artificielle, axée sur l'Automation Testing et le Full Stack Development, en partenariat avec quatre organisations, à destination des étudiants en dernière année. Parallèlement, 81 étudiants ont réalisé des stages de trois à cinq mois au sein de 25 entreprises IT à Danang et à Ho Chi Minh-Ville.



DIPLÔME ET EMPLOI

En octobre 2025, PNV a célébré la remise de diplômes de 38 étudiants de la promotion PNV25 (2022–2025). Près de 400 personnes ont assisté à la cérémonie, dont 35 représentants de partenaires publics et entreprises, 10 anciens membres du personnel, 12 bénévoles, ainsi que les familles des diplômés. Plus qu'une célébration, cet événement a été une véritable reconnaissance de la communauté qui rend PNV possible.

Les résultats parlent d'eux-mêmes : seulement deux mois après l'obtention de leur diplôme, 80 % des nouveaux diplômés avaient déjà trouvé un emploi, avec un salaire moyen de 386 USD par mois — le plus élevé enregistré depuis six ans. À la fin du programme, les étudiants obtiennent à la fois un diplôme en technologies de l'information délivré par le Da Nang College, partenaire académique de PNV, ainsi qu'un certificat international Passerelles Numériques.



37 étudiants ont obtenu leur diplôme.



Le salaire mensuel moyen des diplômés est de 386 USD (le revenu familial moyen avant l'adhésion à PNV est de 53 USD).



80% des nouveaux diplômés trouvent un emploi dans l'année



Nguyen Thi To Nga
promotion 2026

UN MOT DE NOTRE ÉTUDIANTE

“Après un an et demi à PNV, j’ai constaté des changements assez importants en moi. J’ai commencé comme une fille qui ne connaissait rien à l’informatique, et maintenant je peux analyser, concevoir et programmer un site web complet. J’étais très introvertie et j’avais peur de communiquer, mais maintenant je me sens beaucoup plus à l’aise pour partager mes idées et collaborer avec les autres. De plus, j’ai fait d’énormes progrès : je ne savais plus dire que « Comment allez-vous ? Je vais bien, merci, et vous ? » – maintenant je peux avoir des conversations simples en anglais avec mes amis et mes professeurs.”

UN MOT DE NOTRE ALUMNI

“PNV a fait naître en moi une foi inébranlable en l’avenir et m’a soutenu dans les moments difficiles. Grâce à ces bases solides et à ce soutien indéfectible, j’ai pu franchir des étapes importantes dans ma carrière au cours des douze années qui ont suivi l’obtention de mon diplôme.

Mais l’impact de PNV dépasse largement mon histoire personnelle. C’est une source de fierté pour d’innombrables familles confrontées à l’adversité. C’est une étincelle qui nous inspire – anciens étudiants et étudiants actuels – à diffuser ces valeurs au sein de la communauté. Aujourd’hui, la présence et la réussite de tant d’anciens étudiants témoignent de l’héritage durable que PNV a bâti au cours des 15 dernières années.”



Huynh Van Nhan
promotion 2013
Ingénieur Frontend



UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE

“Au cours des dernières années, KMS et PNV ont partagé des valeurs fondamentales, mis en œuvre de nombreux projets et soutenu des activités pédagogiques, aidant ainsi les jeunes du centre du Vietnam à transformer progressivement leur vie grâce à l’éducation. ”

Monsieur Dominic Tran,
Directeur communication chez KMS

NOS ACTIONS

A MADAGASCAR



CONTEXTE

Madagascar est confrontée à une pauvreté extrême : 66 % de la population vit avec moins de 3 dollars par jour et ce chiffre atteint 74 % en milieu rural. L'emploi est majoritairement informel (96 % au total, 98 % chez les jeunes de 15 à 24 ans), et 24 % des jeunes ne sont ni en emploi, ni scolarisés, ni en formation.

Les inégalités entre les sexes restent importantes : Madagascar se classe 156e sur 193 pays, les grossesses et les mariages précoces étant courants, et seulement 4,4 % des femmes âgées de 15 à 49 ans possédant un compte bancaire.

L'accès à l'éducation est limité, avec un taux de scolarisation dans l'enseignement supérieur de seulement 8 % et peu d'adultes achevant leurs études secondaires. Malgré ces difficultés, le secteur numérique contribue à hauteur de 1,7 % au PIB et de 18 % à la croissance économique, ce qui souligne le besoin de main-d'œuvre qualifiée.

Source: Banque Mondiale, OIT Bureau de Madagascar, PNUD — Rapport mondial sur le développement humain, Enquête Démographique et de Santé Madagascar (EDSMD), UNESCO

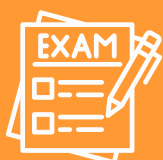
depuis 2022

200
étudiants
soutenus

En 2025

2 306

jeunes ont participé
aux séances
d'information, dans 4
régions.



576

jeunes ont
passé l'examen
écrit

245

entretiens de
motivation et
séances individuelles
d'orientation
professionnelle



27

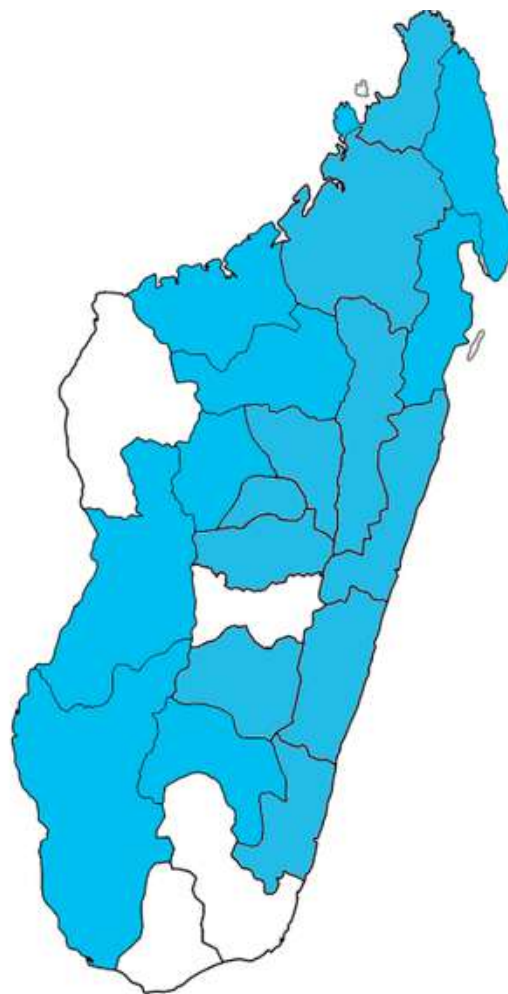
visites à domicile
ont été effectuées

50

étudiants ont été
sélectionnés (56%
de filles)



SÉLECTION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE



Régions d'origine de nos étudiants à PNM

FORMATION

PNM réaffirme sa mission à Madagascar à travers un programme de formation phare construit autour de la transformation. Sur quatre ans, les étudiants sont accompagnés en deux étapes complémentaires : un programme préparatoire de 10 mois, suivi d'un cursus universitaire de trois ans. L'insertion professionnelle n'est pas une phase distincte mais une dimension transversale intégrée tout au long du parcours, dès la classe préparatoire et durant les trois années à l'université. Le programme s'adresse aux jeunes bacheliers malgaches issus de familles vulnérables, avec une attention particulière portée aux jeunes femmes.

En prenant en charge l'intégralité des frais de scolarité et un accompagnement socio-éducatif personnalisé, PNM lève les barrières financières qui rendent souvent l'accès aux études supérieures impossible.

Le programme pré-universitaire, qui débute chaque mois de janvier, combine outils technologiques modernes et accompagnement humain. Il développe à la fois les compétences techniques et comportementales des étudiants à travers des cours d'informatique, des formations en langues, ainsi que des ateliers de communication et de développement personnel.

En 2025, PNM a accueilli 50 nouveaux étudiants, dont 28 femmes. Tous ont intégré avec succès l'un de ses trois partenaires académiques, la Haute École d'Informatique (HEI), l'École Supérieure de Management et d'Informatique Appliquée (ESMIA) et l'Université Privée d'Ambohidratrimo (UPA), afin de poursuivre un Bachelor en informatique. Aujourd'hui, 94 étudiants sont accompagnés par PNM dans ces différentes institutions, grâce à un suivi individualisé continu.



Classe préparatoire en informatique PN Madagascar



Semestre 1 18 semaines : 485 h

Tronc commun

- Informatique (OS, MS Office)
- Design (Figma)
- Front-end design (HTML, CSS)
- Gestion de projet
- Méthodologies de travail
- Environnement professionnel
- Visites d'entreprise
- Web design
- Culture générale
- Langues
- Développement personnel
- Accompagnement psychologique
- Atelier "life skills"

Spécialisation 1 90h

Sciences, Technologie et Numérique

- Mathématiques (logique, encodage, data)
- Pensée computationnelle et algorithmique

Spécialisation 2 90h

Lettres, Communication et Numérique

- Marketing digital
- Communication et sciences de l'information

Semestre 2 18 semaines : 395h



Spécialisation 1 160h

Sciences, Tech. et Numérique

- Back-end (Python, Django)
- Front-end (JavaScript)
- Gestion de bases de données
- Réseau et sécurité
- Mathématiques

Spécialisation 2 160h

Lettres, Communication et Numérique

- Ergonomie web
- Design thinking
- Webmarketing
- Communication
- CRM et réseaux sociaux
- SEO

Tronc commun

- Gestion de projet
- Organisations
- Entrepreneuriat et innovation
- Langues
- Eloquence
- Développement personnel
- Accompagnement psychologique
- Atelier "life skills"



Professionalisation 4 semaines : 160h

Stage

+ jusqu'à 3 ans d'études supérieures chez un partenaire académique

DIPLÔME ET UNIVERSITÉ

L'année 2025 a marqué un double jalon pour PNM. Pour la première fois, 18 des tout premiers bénéficiaires du programme ont obtenu leur Bachelor, un moment historique pour l'organisation et une preuve concrète de ce qu'il est possible d'accomplir. Parallèlement, les 50 étudiants de la cohorte préparatoire ont tous réussi leur transition vers l'université pour débiter leur parcours académique.

En novembre, PNM a réuni ces deux promotions lors d'une cérémonie de remise de diplômes conjointe, un moment unique permettant aux étudiants, aux équipes et aux partenaires locaux de se rencontrer, d'échanger et de célébrer ensemble. Bien plus qu'une simple cérémonie, cet événement a réaffirmé collectivement l'engagement de PNM en faveur de la jeunesse, avec une attention particulière portée aux jeunes femmes issues de milieux défavorisés. PNM assure désormais un accompagnement continu de ses alumni dans leur recherche d'emploi, afin de les soutenir dans leurs premiers pas vers le monde professionnel.



50 étudiants ont terminé le programme d'un an



50 étudiants ont été admis dans un établissement d'enseignement supérieur



Antso
Classe n° 4

UN MOT DE NOTRE ÉTUDIANTE

"Mon rêve est de devenir développeur d'applications. PNM m'a donné l'opportunité de poursuivre des études supérieures, et l'année préparatoire m'a permis d'acquérir de solides bases pour mieux comprendre le domaine informatique et me préparer à l'université."

UN MOT DE NOTRE ALUMNI

"Aujourd'hui enseignant à la Haute École d'Informatique (HEI), partenaire académique de PNM, mon parcours n'a rien d'un chemin linéaire. C'est grâce au centre Ketsa que j'ai découvert Passerelles Numériques Madagascar après avoir échoué au concours d'entrée de Polytechnique de Vontovorona, une rencontre qui a changé ma vie. L'année préparatoire m'a poussé bien au-delà de ma zone de confort, et ma participation au Créathon en France a été une expérience inoubliable. Mon rêve, au départ, était de devenir développeur. Aujourd'hui, il a évolué : je veux accompagner à mon tour des jeunes issus de milieux modestes à intégrer PNM et réussir leurs études. Grâce à mon emploi, je peux soutenir ma famille et les aider à développer un petit commerce de glacier. Je porte aussi plusieurs projets entrepreneuriaux et je suis aujourd'hui vice-président de l'association des alumni. Mon message : même face à l'échec, continuez à croire en vous, on ne sait jamais ce que l'avenir peut réserver."



Jean-Marc
*Enseignant à la Haute
École d'Informatique
(HEI)*



beyys
outsourcing services

UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE

"J'ai beaucoup apprécié ma collaboration avec Passerelles Numériques Madagasikara en 2025, notamment en organisant une visite d'entreprise pour les étudiants de l'année préparatoire, et en accueillant ensuite l'un de leurs étudiants comme stagiaire au sein de notre équipe de communication, que j'ai eu l'occasion d'encadrer."

Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans l'engagement de Be ys Outsourcing Services Madagascar en faveur de l'éducation et de l'employabilité des jeunes. La communication a été fluide et l'équipe très professionnelle de PNM a grandement contribué au succès de ces collaborations particulièrement enrichissantes."

Mme Fenitra
*Responsable Communication et RSE chez Be Ys
Outsourcing Services Madagascar*

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL

Les résultats d'insertion professionnelle de nos diplômés reflètent l'approche holistique de PN en matière d'éducation, une approche qui va bien au-delà de la seule formation technique. En complément d'un programme informatique exigeant, PN dote les étudiants des compétences professionnelles et de vie qui les rendent particulièrement recherchés sur les marchés technologiques locaux.

Sur le plan professionnel, les étudiants développent les soft skills les plus valorisées aujourd'hui par les employeurs : communication, collaboration, esprit critique et créativité, des compétences essentielles pour réussir dans le marché du travail du XXI^e siècle.

Sur le plan personnel, PN veille au bien-être des étudiants en leur fournissant un hébergement, des repas, un accès aux soins, un accompagnement éducatif et des activités extrascolaires. Cet accompagnement ne se fait cependant jamais au détriment de leur autonomie : tout au long de leur formation, les étudiants gagnent progressivement en indépendance, dans une logique de responsabilisation. Chaque parcours est suivi de près, avec des entretiens individuels mensuels menés par les équipes pédagogiques afin de s'assurer qu'aucun étudiant n'est laissé de côté.



Tout commence avec la semaine d'intégration de PNC. Pendant une semaine, les nouveaux étudiants découvrent un environnement sûr et bienveillant qui les aide à s'adapter, à prendre confiance en eux et à se sentir pleinement intégrés. Grâce à des activités partagées, des jeux et des échanges avec les étudiants plus âgés, ils tissent des liens d'amitié solides et apprivoisent l'éloignement de leur famille. À la fin de cette période, ils ne font pas que se connaître ; ils forment une véritable famille, prêts à grandir, vivre et réussir ensemble.

Vingt-quatre étudiants de la promotion 2026 de PNPh ont été sélectionnés pour participer aux Youth Empowerment Sessions de Synchrony, un parcours de six mois, de mai à novembre 2025.

Réunis chaque mois, ils ont renforcé leurs compétences en communication, leadership et relations interpersonnelles dans un cadre conçu pour les challenger et les inspirer. À la fin du programme, les progrès étaient évidents : plus de confiance, une prise de parole affirmée et une cohorte de jeunes professionnels de mieux en mieux préparés à entrer dans le monde du travail.



Le 21 juin, PNV a organisé son tout premier hackathon, réunissant les étudiants de première année pour une journée complète d'immersion. Répartis en 12 équipes mixtes, ils ont mis en pratique leurs compétences en bases de données et en Figma pour résoudre des problématiques concrètes, accompagnés par des formateurs et des professionnels de KMS Da Nang. À travers des exercices de design thinking, ils ont découvert de manière concrète le cycle de développement logiciel et entrevu ce que pourrait être leur avenir dans le secteur technologique.

L'apprentissage à PNM dépasse la salle de classe. En 2025, les étudiants ont visité plusieurs sites culturels d'Antananarivo : Fondation H, Rova d'Ambohimadana et Musée de la Photographie, pour découvrir leur patrimoine et élargir leurs horizons. En novembre, une journée récréative a réuni staff, étudiants et alumni dans un moment de partage. Ces expériences renforcent le sentiment d'appartenance et font de PNM une véritable communauté.



ILS NOUS

SOUTIENNENT



LUMIÈRE SUR NOS PARTENAIRES



Soutenu par l'**Organisation internationale de la Francophonie (OIF)** à travers son programme La Francophonie avec Elles, Passerelles Numériques Cambodge contribue à un changement significatif dans la vie de 113 jeunes femmes âgées de 18 à 24 ans, issues de 18 régions à travers le pays.

Ce partenariat, étalé sur trois ans, propose un programme de formation aux compétences numériques parfaitement adapté aux réalités des jeunes femmes vulnérables, alliant expertise technique et perspectives d'emploi clairement définies. À l'issue de ce programme, elles bénéficient d'une plus grande autonomie économique, d'une confiance sociale renforcée et de réelles opportunités de construire leur avenir au sein de l'économie numérique cambodgienne en pleine expansion.



UBS Optimus Foundation



Passerelles Numériques s'associe à la Fondation **UBS Optimus** et à **Quantedge Advancement Initiative (QAI)** dans le cadre d'une initiative triennale visant à renforcer ses programmes au Cambodge, aux Philippines et au Vietnam. Ces deux fondations basées à Singapour proposent une approche rigoureuse et fondée sur des données probantes en matière d'impact social : UBS Optimus se concentre sur l'éducation, la santé et l'environnement, tandis que QAI privilégie les solutions à fort impact face aux défis sociaux et environnementaux. Au-delà du financement, ce partenariat apporte une dimension stratégique supplémentaire, renforçant la capacité de Passerelles Numériques à se développer et à transformer durablement la vie des jeunes défavorisés en Asie du Sud-Est.



Green Leaves Education Foundation

Passerelles Numériques Madagascar s'associe à la Fondation suisse **Green Leaves Education** pour élargir l'accès à un enseignement supérieur de qualité et à des emplois numériques durables pour les jeunes Malgaches vulnérables. Grâce à cette collaboration, PN Madagascar propose un programme global qui développe les compétences académiques, techniques et transversales des étudiants, tout en luttant contre les inégalités de genre dans les filières STEM. Au-delà de la formation, cette initiative favorise l'autonomie, la résilience et la citoyenneté responsable, en accompagnant chaque jeune vers une inclusion socio-économique durable et son intégration au marché du travail formel malgache.

LUMIÈRE SUR NOS PARTENAIRES



En juin 2025, dix volontaires de Salesforce, en partenariat avec Team4Tech, ont passé une semaine à Phnom Penh aux côtés des équipes PN Global basées au Cambodge et de l'équipe PNC.

Leur contribution a eu un impact concret à plusieurs niveaux. Sur le plan technique, ils ont renforcé l'infrastructure digitale de PN, améliorant la gestion des données Salesforce et optimisant les processus de travail pour soutenir les activités de fundraising. En parallèle, ils ont apporté leur expertise en marketing, communication et gestion de projet aux équipes de PNC, et animé des ateliers pratiques avec les étudiants sur le développement professionnel, le networking et l'épanouissement personnel.

Au-delà de leur mission, les volontaires ont été profondément touchés par leur expérience et ont eux-mêmes initié une collecte de fonds pour offrir du matériel sportif, des produits d'hygiène et d'autres fournitures essentielles aux étudiants. Ils sont également restés en contact avec les équipes après leur retour.

Nous remercions chaleureusement l'équipe Salesforce et Team4Tech pour ce partenariat profondément aligné avec notre mission.



« Faire du bénévolat avec PNC a été l'une des expériences les plus enrichissantes et marquantes de ma vie. Ce qui m'a vraiment marqué, c'est l'enthousiasme et la curiosité incroyables des étudiants. Leur soif d'apprendre et de progresser m'a profondément impressionné et m'a rappelé ce que j'aime vraiment faire : soutenir les autres, encourager leur développement et créer des liens authentiques. Cette expérience m'a comblé de joie et a renforcé ma volonté d'avoir un impact positif partout où je le peux. »

Ibuki, bénévole Salesforce

ILS NOUS FONT CONFIANCE

En 2025, ils ont fait la différence. En apportant dons financiers et ressources matérielles, en recrutant nos diplômés et en accueillant nos étudiants en stage, entreprises, fondations, ONG et partenaires locaux se sont engagés concrètement à nos côtés.

Ensemble, ils participent à briser le cycle de la pauvreté, un diplôme à la fois.

Entreprises et fondations d'entreprises

 **accenture**

**FONDATION
D'ENTREPRISE
AIRFRANCE**

Fondation
AXIAN

 **AXIV IT GROUP**

 **FONDATION
BOUYGUES CONSTRUCTION**

 **COLLABORATION
BETTERS THE
WORLD.**

 **THE
COMGEST
FOUNDATION**

 **Dream
Maker
Foundation**

 **EMpower**

<epam>

**Futures
for KIDS**

 **KMS
TECHNOLOGY**

L'ORÉAL
FONDS POUR LES FEMMES


LPA Singapore

maple^{tree}

 **MICHELIN
FONDATION
D'ENTREPRISE**

 **MONTERRO**

 **MOTOROLA SOLUTIONS
FOUNDATION**

 **NarraSoft**

 **officiance**

**QUANT EDGE
FOUNDATION**

 **RAJA** Danièle
Marcovici
Foundation
Empowering Women

RBA

SJVR
One Mile for One Child
www.SJVR.org

 **synchrony**

 **SPi
POWER** **TRANSFORMING ENERGY.
TRANSFORMING LIVES.**

 **UBS**

UBS Optimus Foundation

team4tech

Merci à tous nos partenaires entreprises !

Pour la liste complète de nos partenaires, rendez-vous sur notre site internet.

Fondations privées

Fondation
Amanjaya

LB
LEOPOLD BACHMANN
STIFTUNG

Agir pour le
développement humain
FONDATION PIERRE BELLON

fondation
Blancmesnil
INSTITUT DE FRANCE



Green Leaves Education Foundation

Institut Robin des Bois

FONDATION
LUCIOLE
INSTITUT DE FRANCE

ONG partenaires



Enfants du
Mékong



lotus outreach
INTERNATIONAL



SOS VILLAGES
D'ENFANTS



Partenaires institutionnels

France
AFD
AGENCE FRANÇAISE
DE DÉVELOPPEMENT



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
Ministry of Foreign and European Affairs,
Defence, Development Cooperation
and Foreign Trade
Directorate of Defence



HEI
Haute École d'Informatique

ORGANISATION
INTERNATIONALE DE
la francophonie

Région
île de France



UNIVERSITÉ PRIVÉE
D'AMBOHIDRATRIMO
Toloum, BKK, HANOI



Donateurs individuels

Afin de respecter la vie privée des donateurs, PN ne mentionne pas leur nom. A nos donateurs du monde entier, vos dons ont un impact direct sur la vie de tant de jeunes... MERCI pour votre générosité.



**À tous ceux qui
nous soutiennent**

MERCI À TOUS

ceux qui ont apporté leur précieux soutien à Passerelles Numériques en 2025.

NOTRE ÉQUIPE

PN ne pourrait pas mener à bien sa mission sans le travail et le dévouement de ses

90

employés à travers le monde.

91% font partie des équipes locales (82 personnes)

Chaque année, notre équipe accueille d'incroyables volontaires qui nous accompagnent dans nos actions. Tout au long de l'année, nous avons ainsi accueilli plus de

152

volontaires et stagiaires

*À nos employés et
à nos volontaires
dévoués*

MERCI !

Votre implication est le
moteur de notre mission.

Le Conseil d'administration



Duc Ha Duong
Président



Philippe Gaston
Trésorier



Camille Vincent
Secrétaire



Julian Beck



Raphaël Buisson



Céline Charpiot



Aude de Rotalier



Fabrice Filachet



Corinne Le Bleiz-Chatelain



Quynh Minh Luu Thi



Jean Guo



Pascal Lambert



Isabelle Mas



François Phulpin



Franck Vu Hong

L'équipe exécutive



Phuong Do
Directrice générale



Sarah Sellier
Directrice administrative et financière



Karyn Mikkelsen-Tillet
Directrice des partenariats et de la communication



Hybunna Hang
Directeur Cambodge



Marilou Flores
Directrice Philippines



Lanto Rakotoandriana
Directeur Madagascar



Trang Vo
Directrice Vietnam

PERSPECTIVES EN 2026

En 2026, nous poursuivons notre action avec détermination et conviction. Forts de vingt années d'impact, nos priorités reflètent à la fois les opportunités offertes par un monde en constante évolution et notre engagement indéfectible envers les jeunes que nous accompagnons.

Les perspectives pour l'année à venir sont les suivantes :

- Évolution des programmes de formation autour de l'IA - intégration progressive des connaissances en IA et des outils pratiques, en étroite collaboration avec les entreprises partenaires, afin d'aligner la formation sur les besoins réels du marché informatique en 2026 et au-delà.
- Approfondir les partenariats avec les employeurs – renforcer les liens avec le secteur informatique afin de garantir aux diplômés un accès à un marché du travail qui reconnaît et valorise leurs compétences en tant que développeurs, ingénieurs réseau et chefs de projet.
- Consolider l'appropriation locale – investir dans les associations locales nouvellement créées dans chaque pays, renforcer les équipes dirigées et recrutées localement afin d'assurer une viabilité à long terme.
- Promouvoir l'égalité des sexes – continuer à faire progresser l'égalité entre les jeunes hommes et les jeunes femmes et lutter contre toutes les formes de discrimination fondée sur le sexe grâce à une approche transformatrice du genre.



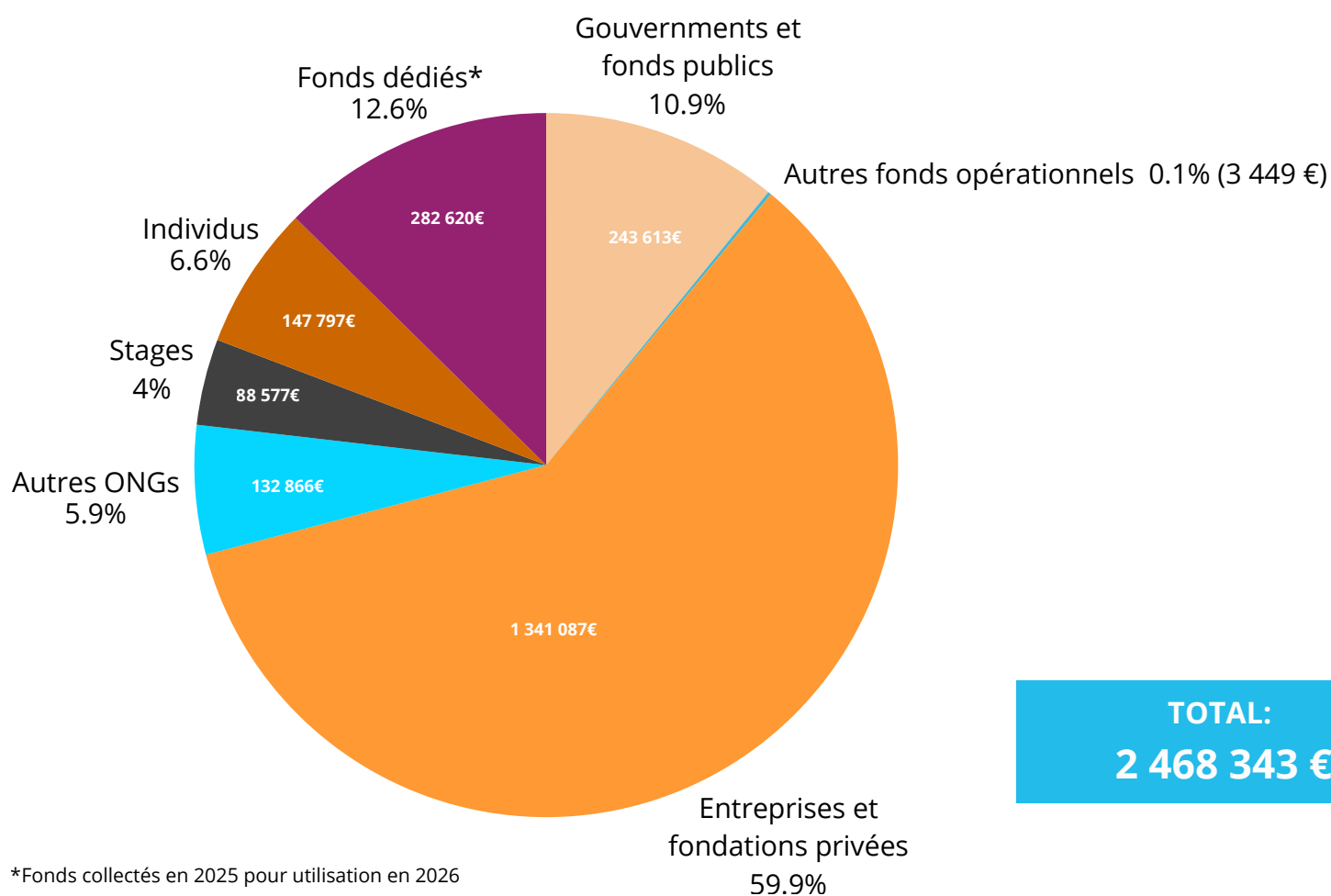
RAPPORT

FINANCIER



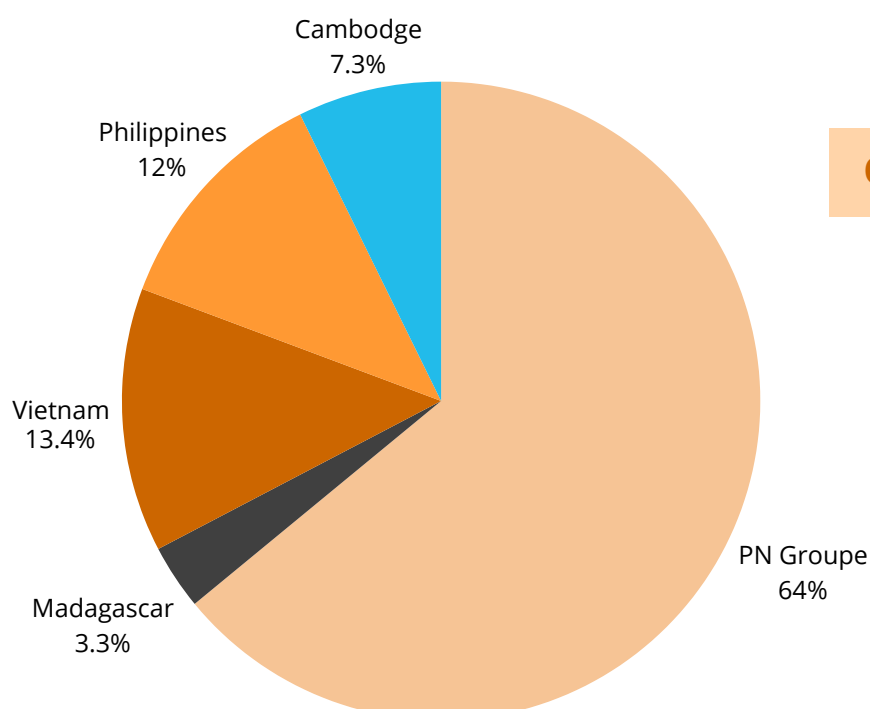
RESSOURCES TOTALES

ORIGINE DES FONDS PAR TYPE



*Fonds collectés en 2025 pour utilisation en 2026

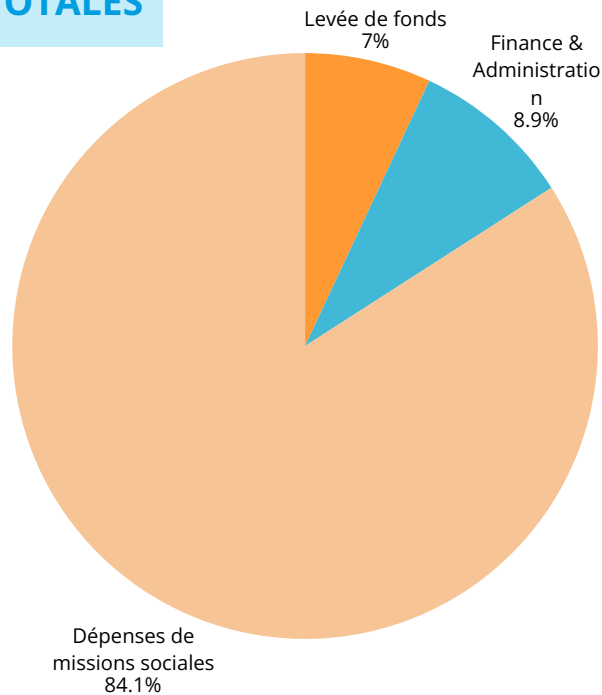
ORIGINE DES FONDS PAR ZONE



DÉPENSES TOTALES

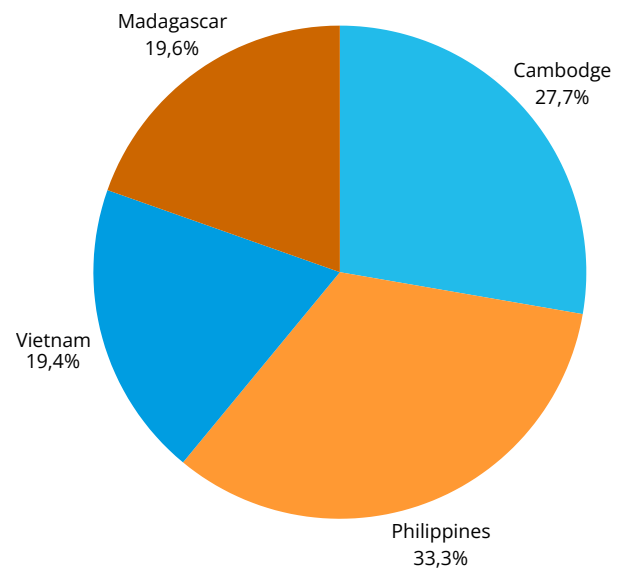
84% des dépenses de Passerelles Numériques sont destinés directement à notre mission.

DÉPENSES TOTALES

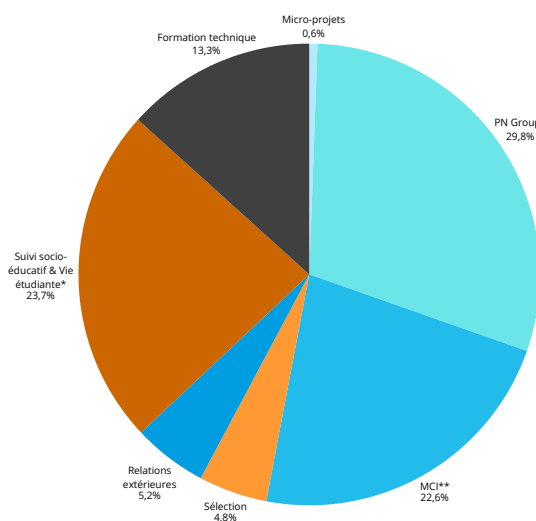


TOTAL:
2 233 729€

RÉPARTITION PAR PAYS



RÉPARTITION PAR MISSION



*Comprend le logement, la nourriture, les frais médicaux et les coûts de transport

**MCI = Management, Communication & Infrastructure

BILAN PN GROUPE 2025

	2025	2024
ACTIFS IMMOBILISES	403 363	291 162
Immobilisations corporelles	239 256	265 827
Immobilisations financières	164 106	25 335
ACTIFS CIRCULANTS	606 250	1 106 133
Créances	9 390	86 265
Valeurs mobilières de placement	-	-
Disponibilités	582 254	1 005 018
Charges constatées d'avance	14 607	14 851
TOTAL ACTIFS	1 009 613	1 397 296
FONDS PROPRES	611 043	599 578
Fonds propres sans droit de reprise	363 448	350 615
Ecarts de réévaluation taux de change	-181 129	174 150
Report à nouveau	354 183	-158 561
Excédent / Déficit	-4 637	209 252
Subvention d'équipement	79 179	24 121
FONDS REPORTES ET DEDIES	228 333	608,497
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	-	-
DEBTS	170 237	189 221
Emprunts et dettes établissements de crédit	22 432	36 472
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	69 003	82 065
Dettes fiscales et sociales	78 802	62 011
Autres dettes	0	-543
Produits constatés d'avance	0	9 216
TOTAL PASSIFS	1 009 613	1 397 296

COMPTE DE RESULTAT

PN GROUPE 2025

	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION	2 468 343	2 766 857
Cotisations		660
Ventes de biens et de services	88 577	110 505
Produits de tiers financeurs	1 865 363	2 655 547
Autres produits	514 403	145
CHARGES D'EXPLOITATION	2 462 062	2 616 245
Achats de marchandises	229 241	240 151
Autres achats et charges externes	677 240	614 958
Aides financières	208 994	174 059
Impôts, taxes et versements assimilés	-	681
Salaires et traitements	925 438	805 514
Charges sociales	129 103	130 239
Dotations amortissements	56 471	42 029
Reports en fonds dédiés pour 2026*	228 333	608 497
Autres charges	7 242	118
Part Donation sur Projet Commun	-	-
RESULTAT D'EXPLOITATION	6 281	150 612
PRODUITS FINANCIERS	37 802	19 477
CHARGES FINANCIERES	11 901	5 029
RESULTAT FINANCIER	25 901	14 448
RESULTAT EXCEPTIONNEL	-36 819	44 193
EXCEDENT DE L'EXERCICE	-4 637	209 252
TOTAL DES PRODUITS operationnels	2 502 695	2 177 837
TOTAL DES CHARGES operationnels	2 380 063	2 012 778
EXCEDENT DE L'EXERCICE (sans financement dédié 2026*)	122 632	165 059

*Fonds collectés en 2025 pour utilisation en 2026

BUDGET 2026

CAMBODGE

CHARGES OPÉRATIONNELLES

Salaires et indemnités VSI	€ 280 333
Bureau & Environnement	€ 25 294
Services (externes)	€ 6 410
Transport, Trajets & Évènements	€ 13 612
Direct étudiant	€ 141 448
Développement projets	€ -
Taxes et autres charges financières	€ 517
Amortissements	€ 14 353
Projet PNC	€ 0
RH, comptabilité, finance, admin	€ 10 140
Coordination technique	€ 17 255
Communication	€ 7 332
Coûts d'infrastructure	€ 1 500
TOTAL	€ 518 195

Local:
€ 481 968
93%

Alloué*:
€ 36 228
7%

PHILIPPINES

CHARGES OPÉRATIONNELLES

Salaires et indemnités VSI	€ 173 448
Bureau & Environnement	€ 15 066
Services (externes)	€ 15 387
Transport, Trajets & Évènements	€ 10 160
Direct étudiant	€ 218 986
Frais de scolarité	€ 93 950
Taxes et autres charges financières	€ 18 748
Amortissement	€ 3 826
RH, comptabilité, finance, admin	€ 18 748
Coordination technique	€ 11 716
Communication	€ 19 937
Coûts d'infrastructure	€ 8 471
TOTAL	€ 594 673

Local:
€ 553 049
93%

Alloué*:
€ 41,624
7%

CHARGES OPÉRATIONNELLES PROJET

Salaires et indemnités VSI	€ 58 208
Services externes	€ 97 831
Consommables (nourriture, énergies, fournitures)	€ 16 988
Transports & Trajets	€ 15 978
TOTAL	€ 188 998

COÛTS DE STRUCTURE

Levée de fonds et gestion de partenariats	€ 88 266
Frais généraux	€ 69 737
TOTAL	€ 158 003

VIETNAM

CHARGES OPÉRATIONNELLES

Salaires et indemnités VSI	€ 193 348
Bureau & Environnement	€ 18 662
Services (externes)	€ 9 862
Transport, Trajets & Évènements	€ 11 328
Direct étudiant	€ 88 010
Frais de scolarité	€ 69 492
Taxes et autres charges financières	€ 8
Amortissement	€ 968
RH, comptabilité, finance, admin	€ 8 215
Coordination technique	€ 13 979
Communication	€ 6 128
Coûts d'infrastructure	€ 1 500
TOTAL	€ 426 045

Local:
€ 396 222
93%

Alloué*:
€ 29 823
7%

**TOTAL DES DÉPENSES
BUDGET 2025**
€ 2 304 660

MADAGASCAR

CHARGES OPÉRATIONNELLES

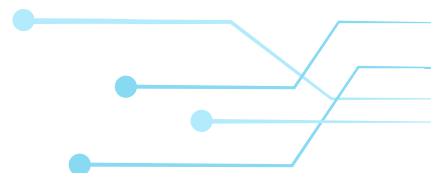
Salaires et indemnités VSI	€ 111 343
Bureau & Environnement	€ 18 810
Services (externes)	€ 6 863
Transport, Trajets & Évènements	€ 2 931
Direct étudiant	€ 148 800
Frais de scolarité	€ 53 330
Taxes et autres charges financières	€ 2 264
Amortissement	€ 0
RH, comptabilité, finance, admin	€ 23 585
Coordination technique	€ 8 121
Communication	€ 13 819
Coûts d'infrastructure	€ 5 872
TOTAL	€ 418 746

Local:
€ 389,434
93%

Alloué*:
€ 29,312
7%

*Le coût du support du siège

ENGAGEZ-VOUS



Il y a bien des façons d'être généreux.

Grâce à votre soutien, des jeunes défavorisés peuvent avoir accès à une éducation de qualité.

En soutenant nos actions, vous nous aidez à changer des vies !



Contribution financière

Pour couvrir l'hébergement, la nourriture et les frais de scolarité des étudiants, ainsi que les coûts opérationnels. Quel qu'en soit le montant, votre contribution aura un impact durable.



Dons en nature

Ordinateurs neufs ou usagés, matériel informatique, fournitures de bureau...



Accompagnement vers l'emploi

Si votre entreprise est basée dans l'un de nos pays d'intervention, vous pouvez : accueillir nos étudiants en stage, les recruter, leur proposer de visiter l'entreprise, etc.



Rejoignez-nous

Si vous êtes à la recherche d'une nouvelle opportunité professionnelle ou tout simplement d'un volontariat constructif, contactez notre équipe !



Faites passer le mot !

C'est encore mieux quand on entend parler de nous. Parlez de PN à votre entourage !



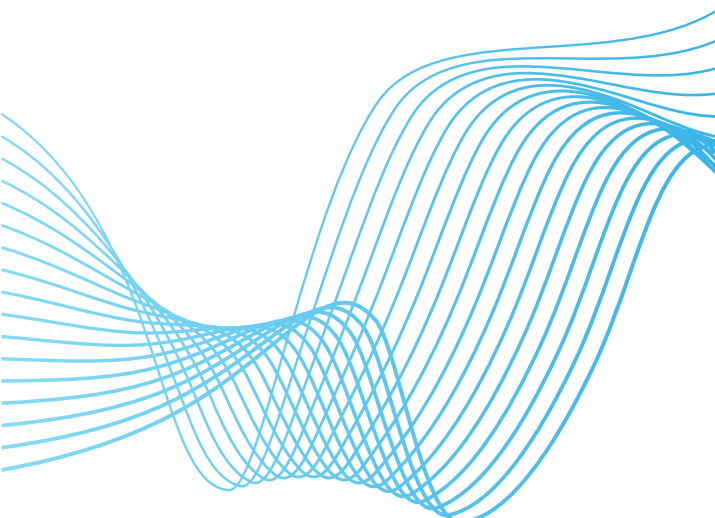
Contactez [Karyn Mikkelsen-Tillet](#), Global Director Partnerships & Communication pour plus d'informations, ou pour partager vos idées sur comment soutenir PN !

karyn.mikkelsen-tillet@passerellesnumeriques.org

Siège

Passerelles Numériques
40 rue Alexandre Dumas
75011 Paris, France

contact@passerellesnumeriques.org



CONTACTEZ-NOUS

PN au Cambodge

BP 511 St. 371 Phum Tropeang Chhuk
(Borey Sorla) Sangkat Tek Thla, Khan Sen Sok
Phnom Penh, Cambodge
+855 23 99 55 00
info.cambodia@passerellesnumeriques.org

PN aux Philippines

Asha Plaza, Colon St
6000 Cebu, Philippines
+63 32 41 80 288
info.philippines@passerellesnumeriques.org

PN au Vietnam

4ème étage, bâtiment B,
99 To Hien Thanh,
Da Nang, Vietnam
+84 236 3888 503
info.vietnam@passerellesnumeriques.org

PN à Madagascar

Bâtiment ASFOR, Ampandrianomby,
Tananarive, Madagascar
+261 20 85 000 26
contact.mada@passerellesnumeriques.org



**Passerelles
Numériques**

Un passeport pour la vie



**Passerelles
Numériques**
A Gateway for Life

FOLLOW US



www.passerellesnumeriques.org